

2016

**Strategia de dezvoltare locală integrată  
pentru Asociația  
Grupul Local Pescăresc  
Dunărea de Sud-Vest**



**GLP** DUNĂREA  
DE SUD-VEST



## STRATEGIA DE DEZVOLTARE LOCALĂ PLASATĂ SUB RESPONSABILITATEA COMUNITĂȚII

### **CAP. I STRATEGIE DE DEZVOLTARE LOCALĂ INTEGRATĂ**

1.1 Sinteza strategiei

1.2 Context și analiza SWOT

1.2.1 Parteneriatul și zona pescărească

*A. Informatii privind parteneriatul*

*B. Definirea zonei*

1.2.2 Contextul social, economic și de mediu

*A. Economia zonei de pescuit si de acvacultura*

*B. Piata muncii si forta de munca din zona de pescuit si de acvacultura*

*C. Politici de dezvoltare in zona de pescuit si de acvacultura*

*D. Complementaritatea și demarcarea operațională față de alte programe*

1.2.3 Comunitatea și angajamentul factorilor interesați

1.2.4 Analiza SWOT

### **CAP. II STRATEGIA -VIZIUNE, OBIECTIVE ȘI REZULTATE AȘTEPTATE**

2.1 Obiective

2.2 Măsuri strategice

2.3 Rezultate așteptate

2.4 Caracterul integrat

2.5 Caracterul inovator

### **CAP. III PLANUL DE ACȚIUNE**

3.1 Transpunerea obiectivelor in actiuni

3.2 Organizarea sesiunilor pentru depunerea operatiunilor in cadrul SDL

3.3 Evaluarea si selectia proiectelor

3.4 Criterii de selecție a proiectelor

### **CAP. IV GESTIONAREA ȘI MONITORIZAREA STRATEGIEI**

4.1 Capacitate operational a FLAG

4.2 Structura FLAG si modul de functionare

4.3 Monitorizarea implementarii strategiei/proiectelor

### **CAP. V. PLANUL FINANCIAR**

5.1 Tabelele financiare

5.2. Planul de finanțare

5.3 Surse de finanțare a proiectului

### **CAP. VI PRIORITĂȚI ORIZONTALE**

6.1 Egalitatea de șanse

6.2 Dezvoltare durabilă

### **CAP. VII COMUNICARE ȘI PUBLICITATE**

**ANEXE**



## CAP. I STRATEGIE DE DEZVOLTARE LOCALĂ INTEGRATĂ

### 1.1 SINTEZA STRATEGIEI

Strategia de dezvoltare locală a Grupului Local Pescăresc Dunărea de Sud-Vest își propune să contribuie la dezvoltarea durabilă a teritoriului prin valorificarea resurselor pe care le deține. Viziunea Strategiei este ca, până în anul 2023, dezvoltarea zonei pescărești să fie canalizată spre fructificarea avantajelor oferite de resursele locale legate de pescuit și acvacultură astfel încât să determine un aport semnificativ atractivității generale a teritoriului și a regiunii și să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de trai a comunităților locale.

Strategia își propune să contribuie la o mai bună conștientizare locală a caracterului pescăresc al teritoriului și să transmită comunităților locale imaginea reală a potențialului de dezvoltare al sectorului. Astfel, prin implementarea Strategiei propuse se preconizează că, până în 2023, Zona Pescărească Dunărea de Sud-Vest își va asuma un model de dezvoltare bazat pe fructificarea potențialului pescăresc al teritoriului și va crea cadrul necesar unei dezvoltări durabile.

**Obiectivul general** al Strategiei de dezvoltare a Zonei Pescărești constă în dezvoltarea echilibrată a teritoriului, reducerea disparităților și valorificarea potențialului teritorial

**Obiectivele strategice de dezvoltare** care au fost stabilite în baza viziunii de dezvoltare unanim acceptate, sunt menite a asigura atingerea obiectivului general propus. Acestea sunt:

Obiectiv 1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura

Obiectiv 2: Sprijinirea zonei pescărești, a patrimoniului cultural și conștientizarea comunității locale

Obiectiv 3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării

Intervențiile pentru dezvoltarea locală a căror necesitate a reieșit din analizele cantitative și calitative conduse la nivelul teritoriului și din activitatea de consultare publică desfășurată la nivelul comunității locale au fost grupate în tipuri de acțiuni. Pentru a asigura eficiența implementării acestora în raport cu viziunea și obiectivele strategice, acțiunile au fost structurate în următoarele **măsuri strategice**:

- Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură
- Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale
- Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare

Acestora li se adaugă o serie de măsuri organizaționale care sunt menite să susțină și să dezvolte capacitatea Grupului Local de Pescuit în vederea implementării cu succes a Planului de Dezvoltare propus pentru Zona Pescărească Dunărea de Sud-Vest.



Măsurile Strategiei vor susține competitivitatea economică a zonei, vor stimula diversificarea economiei locale și vor îmbunătăți coeziunea socială, promovând principiile dezvoltării durabile și egalității de șanse și asigurând integrarea inovației în intervențiile de dezvoltare. Strategia va susține dezvoltarea infrastructurii pentru turism și agrement, alimentație publică cu profil pescăresc, va îmbunătăți modalitățile de valorificare a resurselor locale, va îmbunătăți capacitatea resurselor umane locale de a se adapta condițiilor economice actuale, va contribui la conștientizarea generală cu privire la importanța resurselor locale și va crește atractivitatea zonei, va stimula și atrage tinerii către învățarea pe tot parcursul vieții.

Prin acțiunile concrete care vor fi susținute, Strategia își propune să încurajeze crearea de noi surse durabile de venituri pentru populația din Zona pescărească pentru a susține bunăstarea socială din comunitățile locale. Atât prin modalitățile de selectare a intervențiilor sprijinite dar și prin acțiuni proprii de informare și conștientizare, FLAG Dunărea de Sud-Vest, va asigura menținerea unui echilibru între dezvoltarea economică, protecția și conservarea mediului și echitatea socială.

## 1.2 CONTEXT ȘI ANALIZA SWOT

### 1.2.1 PARTENERIATUL ȘI ZONA PESCĂREASCĂ

#### A. Informații privind parteneriatul

Asociația Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest” reprezintă un parteneriat constituit juridic, în condițiile Ordonanței 26/2000 cu modificările și completările ulterioare.

După cum se observă și în tabelul de mai jos, membrii privați și ONG – urile trebuie să reprezintă mai mult de 51% din totalul membrilor, la nivelul FLAG. De asemenea, la nivel decizional, nici autoritățile publice, astfel cum sunt definite conform normelor naționale, nici un singur grup de interese nu deține mai mult de 49% din drepturile de vot.

#### Componența parteneriatului

Nr. crt.	Statut juridic	Denumire partener
1	Parteneri publici	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei HINOVA
2		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei DEVESEL
3		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei BURILA MARE
4		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GOGOȘU
5		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GRUIA



6		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei PRISTOL
7		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GÎRLA MARE
8		Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei VRATA
<b>Procent din total membri FLAG</b>	47%	
9	Parteneri privați	S.C. PRISTOL GREEN S.R.L.
10		S.C. LUXOR COM S.R.L.
11		S.C. REGINA VITIMEX S.R.L.
12		S.C. GENERALITATI CONSTRUCTII S.R.L.
13		S.C. STROVAR S.R.L.
14	Societate civilă	Asociația Grupului de Producători „Dunăre” – Salcia – Drobeta Turnu Severin
15		Asociația Grupului de Producători Gogoșu
16		Asociația Centrului Ecologic Green Area
17		Asociația Dumbrava Verde

## B. Definirea zonei pescărești

Zona GLP Dunărea de Sud-Vest cuprinde teritoriul a 8 comune din județul Mehedinți, care se întind de-a lungul fluviului Dunărea, astfel că aceasta reprezintă o zonă de pescuit. Sunt îndeplinite cumulativ următoarele criterii de eligibilitate:

- Populația teritoriului este de 22.152 locuitori. (Date conf. adresa INS MH nr. 1499/07.09.2016)
- suprafața zonei, de 635,08 km<sup>2</sup>, este mai mică decât suprafața unei regiuni de nivel NUTS 3, respectiv județul Mehedinți. (Date conf. adresa INS MH nr. 1499/07.09.2016)
- zona este coerentă din punct de vedere funcțional în privința aspectelor geografice, economice și sociale, fapt pe care îl vom demonstra pe larg în subcapitolele următoare
- este o zonă cu un țărm fluvial, cu un nivel semnificativ de ocupare a forței de muncă în domeniul pescuitului
- sectorul pescăresc din cadrul parteneriatului conține o asociație cu 72 de pescari comerciali autorizați (Date conf. adresa ANPA nr. 316/18.08.2016)



## UAT-uri componente ale zonei de pescuit și de acvacultură

Nr. Crt.	Denumire UAT/ cartier	Suprafață (km2)
1	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei HINOVA	70,91
2	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei DEVESEL	104,21
3	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei BURILA MARE	123,82
4	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GOGOȘU	121,24
5	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GRUIA	72,21
6	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei PRISTOL	31,8
7	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GÎRLA MARE	62,56
8	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei VRATA	48,33
	<b>TOTAL zonă de pescuit și acvacultură</b>	<b>635,08</b>

*Date conf. adresa INS MH nr. 1499/07.09.2016*

Anexă - Harta zonei de pescuit și de acvacultură propusă pentru implementarea strategiei cu delimitarea unităților administrative, în format A3.

### Descrierea zonei

Din punct de vedere al **reliefului**, localitățile componente GLP Dunărea de Sud-Vest fac parte din Lunca Dunării, astfel încât predomină câmpia. Sunt prezente, aici, o serie de bălți, care s-au format în urma activității Dunării.

De asemenea, pe teritoriul GLP-ului, pe insula Ostrovu Mare de pe Dunăre, există barajul **Porțile de Fier II**, care leaga România de Serbia. Aici, s-a construit un lac de acumulare de 67 m<sup>2</sup>, care a intrat în sistemul hidroenergetic. La Porțile de Fier II se află una din cele mai mari hidrocentrale din România, ea ocupând locul II în România, după Porțile de Fier I.

În zona GLP Dunărea de Sud-Vest există următoarele **rezervații și monumente ale naturii** (conform PATN Secțiunea a III-a Zone protejate<sup>1</sup>, care este aprobat prin Legea nr. 5 din 6 martie 2000):

- Pădurea Stârmina (comuna Hinova) - 100,30ha
- Pădurea Bunget (comuna Burila Mare) – 18,20 ha

### Așezări și necropole din epoca bronzului<sup>2</sup>:

<sup>1</sup> <http://www.mdrap.ro/dezvoltare-teritoriala/amenajarea-teritoriului/amenajarea-teritoriului-in-context-national/-4697>

<sup>2</sup> *Ibidem*





- Așezare eponimă a culturii Gârla Mare (bronz mijlociu) (în punctul „La Gârloasca”) – comuna Gârla Mare, satul Gârla Mare.

În acest context, comuna Gârla Mare este singura unitate administrativ teritorială cu concentrare foarte mare a patrimoniului construit cu valoare culturală de interes național de pe raza FLAG-ului „Dunărea de Sud-Vest”.

Situri de importanță comunitară (SCI) - **Natura 2000**<sup>3</sup>:

Nume sit	Comuna	Suprafața (km2)
Pădurea Stârmîna	Hinova	17,41
Blahnita	Hinova	39,41
Jiana	Devesel	4,94
Pădurea Stârmîna	Devesel	5,69
Blahnita	Devesel	89,88
Jiana	Burila Mare	20,13
Pădurea Stârmîna	Burila Mare	2,92
Blahnita	Burila Mare	117,60
Gruia-Gârla Mare	Gârla Mare	7,23
Dunărea la Gârla Mare - Maglavit	Gârla Mare	15,72
Gruia-Gârla Mare	Gruia	3,76
Jiana	Gruia	18,14
Blahnita	Gruia	20,76
Dunărea la Gârla Mare - Maglavit	Vrata	25,00
Gruia-Gârla Mare	Vrata	16,57
Dunărea la Gârla Mare - Maglavit	Pristol	0,86
Jiana	Pristol	0,83
Gruia-Gârla Mare	Pristol	Sub 1 ha
Jiana	Gogoșu	37,34
Blahnita	Gogoșu	115,63

Din punct de vedere al **zonelor defavorizate din teritoriul GLP**, conform ANEXA 4A la PNDR 2007-2013 – versiunea a XI-a, Noiembrie 2013, **Burila Mare, Devesel și Gogoșu** sunt UAT-uri incluse în Zona Defavorizată de condiții naturale Specifice.

<sup>3</sup> Anexa 11 la ghidul submăsurii 6.4 din PNDR 2014-2020, sesiunea 2015



**Clima** de pe teritoriul GLP-ului este temperat continentală, caracterizată de veri călduroase și ierni blânde.

**Hidrografia** este dominată de fluviul Dunărea, însă există și câteva lacuri de acumulare, precum Lacul Vadului sau Lacul Gârla Mare.

**Solurile** sunt diversificate, de la cernoziomurile tipice și cambice în zona Gârla Mare, Gruia, Pristol, Vrata, Hinova, la soluri nisipoase în zona Burila Mare, Gogoșu, Devesel.

Ca și **resurse naturale**, întâlnim: păduri, pășuni, luciu de apă, nisip. Vegetația este formată din stejar pufos în amestec cu stejar brumăriu, cer, ulm și gârniță.

**Fauna** este formată în mod special din rozătoare (popândăul, hârciogul și iepurele), păsări (pitpalacul, graurul, ciocârlia, prigoria, dumbrăveanca) și reptile (șarpele săritor și șopârla). Există, de asemenea, și un număr însemnat de specii de păsări acvatice: lebăda, stârcul cenușiu, cormoranul mare, egreta mică, rațe sălbatice, pescăruș, barza albă. Dintre nevertebrate, cele mai des întâlnite sunt unele specii de fluturi (fluturile coada rânduncii, fluturile ochi de păun, fluturile amiral), albișița și nalbarul. Principala bogăție faunistică a zonei este, însă, peștele, care este reprezentat de 133 specii, dintre care menționăm: șalăul, carasul, știuca, linul, somnul, crapul, avatul.

Din punct de vedere al suprafețelor ariilor naturale protejate, al amenajărilor piscicole și al lungimii apelor interioare, situația este precum cea din tabelul de mai jos:

Suprafață zonă	Arii naturale protejate	Lacuri/ iazuri/ amenajări piscicole	Lungime țarm/ ape interioare
Km2	Km2	Km2	Km
635,08	560,82	667,75	278

### Populația din zona de pescuit și de acvacultură

Conform datelor oficiale primite de la Institutul Național de Statistică, populația din zona GLP-ului este următoarea:

Nr. Crt.	Denumire UAT/ cartier	Populație	
		Femei	Bărbați
1	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei HINOVA	1394	1445
2	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei DEVESEL	1557	1455
3	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei BURILA MARE	1077	1047
4	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GOGOȘU	2087	1994
5	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GRUIA	1524	1516
6	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei PRISTOL	813	747





7	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei GÎRLA MARE	1833	1773
8	Unitatea Administrativ Teritorială a Comunei VRATA	951	939
	Total zonă de pescuit și acvacultură	<b>11.236</b>	<b>10.916</b>

**\*numărul de locuitori – conform surse autorizate public**

	Populație zonă pescărească		Evoluție	Soldul migrării	Soldul natural	Sub 20 ani ultimii trei ani	Peste 60 ani Ultimii trei ani
	2011	2015					
<b>Total</b>	22.152	22.151	-1	-3	-207	5.421 (2013) 5.387 (2014) 5.404 (2015)	5.992 (2013) 5.909 (2014) 5.810 (2015)
<b>%</b>			-1%				

Conform ultimelor date oferite de Institutul Național de Statistică, în anul 2014 au existat 6 imigranți (în Gârla Mare) și 9 emigranți (în Gogoșu, Gruia, Hinova, Vrata), astfel că **soldul migrării** este de -3. În ceea ce privește **soldul schimbărilor de domiciliu pe medii de rezidență** (migrația netă) - indicator care reprezintă diferența algebrică dintre numărul persoanelor sosite prin schimbarea domiciliului (imigrate) și numărul persoanelor plecate prin schimbarea domiciliului (emigrate), în județul Mehedinți, situația este precum în tabelul de mai jos:

Medii de rezidență	Număr persoane
Total	-822
Urban	-1.056
Rural	234

Sursa: <http://statistici.insse.ro/shop/>

La nivelul României, în anul 2015, structura fluxurilor migrației interne urbane și rurale, determinate de schimbarea domiciliului este următoarea:

Fluxul migrației interne	Număr persoane	Rate la 1000 locuitori
<b>Total</b>	361.083	16,2
<b>Din rural în urban</b>	77.878	6,2
<b>Din urban în urban</b>	105.292	8,4
<b>Din rural în rural</b>	71.266	7,4



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale

DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



Din urban în rural

106.647

1,1

De asemenea, conform aceleiași surse de mai sus, în anul 2015 pe teritoriul GLP Dunărea de Sud-Vest s-au înregistrat 199 de născuți vii și 406 decedați. Astfel, **soldul natural** este de -207.

În ceea ce privește **rata șomajului BIM** total și pe grupe de vârstă și sexe în regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, aceasta este după cum se observă în tabelul de mai jos (:statistici.insse.ro/shop/):

Grupe de vârstă	Procente pe sexe		
	Total	Masculin	Feminin
15 – 24 ani	27,3	27,9	26,2
25 - 34 ani	13,8	16,7	9,2
35 – 54 ani	9	11,1	5,9
25 – 54 ani	10,3	12,8	6,8
55 – 64 ani	3,4	5,9	0,2
15 – 64 ani	10,7	13,1	7,2
15 ani și peste	10,1	12,5	6,7



## 1.2.2. CONTEXTUL SOCIAL, ECONOMIC ȘI DE MEDIU

Întreaga zonă de pescuit existentă pe teritoriul FLAG-ului Dunărea de Sud-Vest este una coerentă din punct de vedere geografic, economic și social, după cum vom demonstra și în cele ce urmează.

Din punct de vedere **geografic**, FLAG-ul se întinde, de-a lungul Fluviului Dunărea, de la Hinova la Vrata, pe o distanță de 74 km (acest lucru se poate observa și în harta zonei, anexată).

În ceea ce privește **economia** zonei, aceasta este dominată de agricultură.

Veniturile totale medii lunare pe o gospodărie, pe categorii de venituri și principalele categorii sociale, pe regiunea de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, în anul 2015 sunt în tabelul de mai sus.

Principalele categorii sociale	Venituri totale medii lunare pe gospodărie (lei)
Total	2.448,02
Salariați	3.506,23
Lucrători pe cont propriu în activități neagricole	1.593,66
Agricultori	1.836,98
Șomeri	1.461,66
Pensionari	1.965,43

Județul Mehedinți	CAEN REV2							- Lei/ RON -
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	
Total	1261	1296	1321	1298	1294	1367	1475	
Agricultură, silvicultură și pescuit	964	906	942	953	1110	1082	1143	
Industria, din care:	1386	1547	1681	1697	1717	1718	1800	
Industria extractivă	1966	2170	2190	1958	2172	2060	2345	
Industria prelucrătoare	1155	1312	1374	1399	1431	1482	1543	
Prod. furniz. energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiționat	2379	2461	2771	2770	2759	2657	2711	
Distr. apă, salubr., gest. deșeurilor, activ. de decontam.	1055	1097	1161	1286	1231	1270	1433	
Construcții	1032	1023	1110	1103	988	968	1081	
Comerț cu ridicata, și cu amănuntul, autovehicule și motociclete	777	658	745	888	810	836	1024	
Transport și depozitare	983	1039	1160	1130	1054	1217	1198	
Hoteluri și restaurante	575	634	704	686	676	727	740	
Informații și comunicații	1396	1459	1207	1671	1435	1569	1486	
Intermedieri financiare și asigurări	2170	2186	2221	2232	2314	2188	1802	
Tranzacții imobiliare	732	1105	949	941	964	1087	1103	
Activități profesionale, științifice și tehnice	1479	1936	1716	1515	1571	1730	1492	
Activit. servicii admin. și activit. de serv. suport	636	695	671	688	692	728	824	
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sist. public	2296	2070	1861	1726	1865	2195	2393	
Învățământ	1541	1462	1251	1111	1250	1392	1709	
Sănătate și asistență socială	1162	1200	1181	1166	1263	1433	1427	
Activități de spectacole, culturale și recreative	878	1022	829	890	878	936	982	
Alte activități de servicii	581	599	632	678	636	701	965	

SURSA DATELOR: Cercetarea statistică privind costul forței de muncă în unitățile economico-sociale

**Evoluța câștigului salarial nominal mediu net lunar, pe activități ale economiei naționale, în județul Mehedinți, din 2008 până în 2014 este dată în tabel (Sursa: <http://www.mehedinti.insse.ro/main.php?id=387>).**

Se observă, conform tabelului de mai sus, faptul că, în anul 2014, câștigul salarial nominal mediu net lunar la nivelul întregului județ Mehedinți, în domeniul agriculturii, silviculturii și pescuitului, este de **1143 lei**, preț situat între nivelul minim de 740 lei (în domeniul hoteluri și restaurante) și 2711 lei (în domeniul producerii furnizării energiei electrice, termice, gaze, apă caldă, aer condiționat).

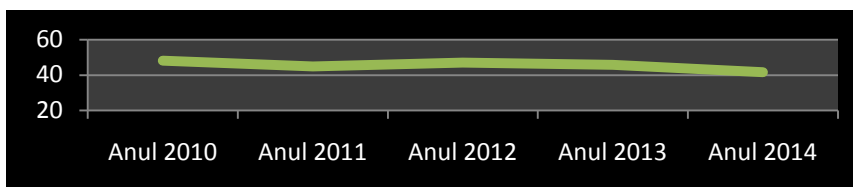
Din punct de vedere **social**, pe teritoriul GLP-ului există forță de muncă necesară care să contribuie la îndeplinirea obiectivului specific al Priorității Uniunii 4 – „O ocupare a forței de muncă și o coeziune teritorială sporite”. În sprijinul acestei afirmații vine ultima statistică a Institutului Național de Statistică realizată în 2014 referitoare la acest aspect, când **populația activă** reprezenta 886,7 mii persoane în Regiunea Sud-Vest Oltenia și 114,7 mii persoane în județul Mehedinți. De menționat este faptul că populația activă civilă caracterizează oferta potențială de forță de muncă și gradul de ocupare a populației cuprinzând populația ocupată civilă și șomerii înregistrați.

Toate aspectele de factură geografică, economică și socială prezentate mai sus, crează premisele implementării cu succes a viziunii GLP Dunărea de Sud-Vest.



## A. Economia zonei de pescuit și de acvacultură

În continuare, vom detalia **sectorul economic** de pe raza GLP Dunărea de Sud-Vest. La nivel macro, în întreaga regiune de dezvoltare Sud-Vest Oltenia, evoluția ponderii din total populație a **persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială** este una descendentă, precum cea din figura de mai jos (Sursa: [www.insse.ro](http://www.insse.ro)):



Din punct de vedere al **unităților locale active** pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, în anul 2014,

Activități ale economiei naționale	Număr unități locale active
AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT	128
INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE	291
CONSTRUCȚII	265
COMERT	1.282
TRANSPORT ȘI DEPOZITARE	482
HOTELURI ȘI RESTAURANTE	192
ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPOORT	89

conform datelor statistice furnizate de Institutul Național de Statistică (<http://statistici.insse.ro/shop/>), situația se observă în tabelul de mai sus. Astfel în Mehedinți există **120 de unități locale active** în domeniul agriculturii, silviculturii și pescuitului, existând, o pondere mai mare în domeniul comerțului și a diverselor servicii. Repartizarea populației ocupate pe principalele sectoare de activitate, precum și numărul de întreprinderi în funcție de mărimea lor, în anul 2014, la nivelul județului Mehedinți, se observă în tabelul de mai jos (Sursa: <http://statistici.insse.ro/shop/>). În sectorul servicii și comerț sunt incluse următoarele (conform CAEN Rev.2): comerț, servicii administrative și suport, alte activități de servicii, activități profesionale, științifice și tehnice

Populație activă ocupate	Sector agricol inclusiv pescuitul		Sector industrial și de artizanat		Sector de comerț și servicii			
	Număr	%	Număr	%	Număr	%		
105,3 mii	46 mii	44%	11,2 mii	11%	14 mii	13%		
Total întreprinderi	Micro –întrep. cu 1-9 salariați	Întreprinderi cu 10 - 49 salariați	Întreprinderi cu 50- 250 salariați	Întreprinderi cu peste 250 salariați				
	Număr	%	Număr	%	Număr	%		
3.457	3.022	87%	369	11%	52	1,5%	14	0,5%

Fiind o zonă exclusiv rurală, **tradițiile meșteșugărești și artizanale** ocupă un loc important în zona GLP-ului. Prelucrarea tradițională a lemnului s-a practicat din cele mai vechi timpuri. Produsele meșterilor dulgheri se întâlnesc în arhitectura caselor și în mobilierul acestora. Arta olăritului este și ea prezentă, în așezări situate îndeosebi în Hinova și Gârla Mare. Cea mai importantă cultură a epocii bronzului este cultura Gârla Mare, care se caracterizează printr-o ceramică de o uimitoare



bogăție ornamentală, ce ar putea însemna, o reflectare a unei bunăstări a locuitorilor. Meșteșugul torsului și țesutului folosea: lână, părul de capră, cânepă, in, bumbac și, mai târziu, borangicul.

În zona GLP Dunărea de Sud-Vest, **pescuitul comercial** este practicat în special pe Dunăre, reprezentând o activitate principală și permanentă și fiind de o importanță majoră pentru multe persoane care nu au un venit suficient din alte activități. **Sectorul pescăresc** este reprezentat în principal de cele 2 asociații de pescari comerciali existente, care sunt și membre în GLP Dunărea de Sud-Vest: Asociația Grupului de Producători „Dunăre” – Salcia – Drobeta Turnu Severin (72 de pescari comerciali autorizați) și Asociația Grupului de Producători Gogoșu (16 pescari comerciali autorizați). În ultimii ani a crescut camuflat și neoficial numărul pescarilor, suprapescuirea, ceea ce pune în pericol biodiversitatea peștilor din Dunăre. Pescuitul cu arme sau electric, poluarea și contaminarea apei cu diverse substanțe, contribuie și mai mult la pierderea biodiversității.

**Situația capturilor raportate de către agenții economici autorizați pentru practicarea pescuitului comercial pe Dunăre, la nivelul județului Mehedinți, în anul 2011,**

MEDIATOR TRANS SRL (cod CAEN princial: Acvacultura în ape dulci)								
Cifra de afaceri netă (lei)			Profitul (lei)			Nr. mediu de angajați		
2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
60.752	6.538	4.140	773	6.045	27.906	1	1	1

CAVIAR SRL (cod CAEN princial: 4723 - Comert cu amanuntul al pestelui, crustaceelor si molustelor, in magazine specializate)								
Cifra de afaceri netă (lei)			Profitul (lei)			Nr. mediu de angajați		
2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
563.939	747.476	697.279	-383.145	978.771	-36.466	17	17	14

conform [www.anpa.ro](http://www.anpa.ro) era astfel: 5,825 t crap, 18,3 t caras, 12,1 t plătică, 0,36 t morunas, 1,16 t mreață, 0,03 t babușcă, 0,175 t roșioară, 3,8 t avat, 6,2 t somn, 8,55 t șalău, 0,51 t știucă, 2,835 t scobar, 10,48 t sanger, 4,53 t novac, **în total 74,86 t pește.**

În ceea ce privește **unitățile de acvacultură**, pe teritoriul GLP Dunărea de Sud-Vest, cf adresa ANPA nr. 316/18.08.2016, se regăsesc următoarele: SC CAVIAR SRL, SC MEDIATOR TRANS SRL, SC COMEXIM R SRL, ale căror principale informații economice sunt prezentate în tabele (conform mfinante.ro), cu excepția COMEXIM, ale cărei date nu sunt disponibile. Detalii suplimentare referitoare la aceste **unități de acvacultură** ([www.anpa.ro](http://www.anpa.ro)):

Proprietar	Adresă proprietar	Administrator	Adresă administrator	Amenajare	Adresă amenajare	Suprafață	Licență acvacultură	de	Specii
ANPA	București	S.C. COMEXIM R S.R.L.	Loc. Lupeni, jud. Hunedoara	AMENAJAREA PISCICOLA FERMA GRUIA PEPINIERA	COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	17	0026/16.06.2009		CA, CAs
ANPA	București	S.C. CAVIAR S.R.L.	Drobeta Turnu Severin, jud. Mehedinți	AMENAJAREA PISCICOLA GARLA MARE CRESCATORIE	COM. GARLA MARE, JUD. MEHEDINTI	268,75	0036/22.06.2009		CA, CAs, R
ANPA	București	S.C. COMEXIM R S.R.L.	COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	AMENAJAREA PISCICOLA GRUIA - CRESCATORIE	COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	82	0025/16.06.2009		CA, CAs
ANPA	București	S.C. MEDIATOR TRANS S.R.L.	SAT IZVOARELE, COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	AMENAJAREA PISCICOLA ROTUNDA - CRESCATORIE	SAT IZVOARELE, COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	192	0039/22.06.2009		CA, CAs, R
ANPA	București	S.C. MEDIATOR TRANS S.R.L.	SAT IZVOARELE, COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	AMENAJAREA PISCICOLA ROTUNDA - PEPINIERA	SAT IZVOARELE, COM. GRUIA, JUD. MEHEDINTI	108	0040/22.06.2009		CA, CAs, R





Pe teritoriul GLP Dunărea de Sud-Vest sunt 8 **unități școlare de învățământ** primar și gimnazial, câte una în fiecare localitate componentă și 18 **biblioteci**.

**Unitățile sanitare** din teritoriu sunt (conform datelor statistice din 2014 de pe insse.ro): 11 cabinete medicale de familie, 2 cabinete stomatologice, 4 farmacii și 4 puncte farmaceutice.

Din punct de vedere al **transporturilor**, pe întreg județul Mehedinți, sunt 450 km de **drumuri naționale**, 702 km **drumuri județene** și 721 **drumuri comunale**, 124 km **linii de cale ferată**. De asemenea, în anul 2014, în județul Mehedinți **s-au înmatriculat** 72 motorete și motociclete, 2.857 autoturisme și 27 autocare, autobuze și microbuze.

Comunele componente ale GLP fac parte din Asociația Comunelor din România, care a fost înființată în anul 1997, ca o asociație de colectivități locale, având ca membri comunele din România.

În afară de asociațiile membre ale GLP-ului (Asociația Grupului de Producători „Dunăre” – Salcia – Drobeta Turnu Severin – *asociație pescărească*, Asociația Grupului de Producători Gogoșu – *asociație agricolă și pescărească*, Asociația Centrului Ecologic Green Area – *asociație de mediu*, Asociația Dumbrava Verde – *asociație de mediu*), în teritoriu mai funcționează și alte ONG-uri și asociații care contribuie la dezvoltarea zonei.

## **B. Piața muncii și forța de muncă din zona de pescuit și de acvacultură**

În primele opt luni ale anului 2015, economia României a creat cu peste 45% mai multe locuri de muncă decât în aceeași perioadă din 2014, conform celor mai recente date disponibile, începutul lui 2016 a continuând cu același trend ascendent.

În zona GLP Dunărea de Sud-Vest trăiește o populație de 22.152 locuitori, densitatea 34,88loc/km<sup>2</sup> .

În 2015, conf. INSE, în regiunea Sud-Vest Oltenia, **numărul de locuri de muncă vacante pe sectoare** era: 59 în agricultură, silvicultură și pescuit, 426 în industria prelucrătoare, 127 în comerț, 27 în activități profesionale, științifice și tehnice, 72 în activități de servicii administrative și activități de servicii suport, 359 în administrație publică, 5 în alte activități de servicii, **rata de ocupare** a persoanelor de peste 15 ani era 46,9%, iar rata șomajului BIM 6,8%. La nivel național, în 2015, **populația ocupată cu program de lucru parțial**, din mediul rural, în funcție de statutul profesional, era: 20.213 persoane salariate, 344 patroni, 424.949 lucrători pe cont propriu, 291.368 lucrători familiali neremunerați. **Populația ocupată cu program de lucru complet**, era: 1.761.993 persoane salariate, 26.614 patroni, 866.416 lucrători pe cont propriu, 480.996 lucrători familiali neremunerați.

Numărul de persoane ocupate în funcție de nivelul de instruire, din mediul rural, la nivel național, în 2015 era: 242.743 pers. cu nivel de instruire superior, 54.628 pers. cu nivel de instruire postliceal de specialitate, 1.237.919 pers. cu nivel liceal, 803.213 pers. cu nivel profesional, 1.297.123 pers. cu nivel gimnazial, 213.437 pers. cu nivel primar și 23.831 pers. fără școală absolvită.





În tabelul de mai jos se observă rata populației salariate și a populației aflată în șomaj la nivelul celor 8 localități din cadrul GLP-ului, conform datelor statistice de pe [www.insse.ro](http://www.insse.ro) din anul 2014.

Populație zonă	Populație ocupata		Șomaj	
	Număr	%	Număr	%
22.306	1.086	5%	1.754	8%

### C. Politici de dezvoltare în zona de pescuit și de acvacultură

Zona GLP Dunărea de Sud-Vest este acoperită de diverse **politici de dezvoltare locală**, dintre care amintim: Strategia națională pentru dezvoltare durabilă, Planul strategic național multianual privind acvacultura 2014-2020 – care cuprinde o serie de acțiuni de realizat în vederea dezvoltării acvaculturii în perioada 2014-2020, cu ajutorul fondurilor provenite din FEPAM 2014-2020, a fondurilor de la bugetul de stat și a contribuțiilor private; Planul de Dezvoltare Regională Sud-Vest Oltenia 2014-2020, Strategia de dezvoltare a județului Mehedinți pentru perioada 2014-2020 etc.

### D. Complementaritatea și demarcarea operațională față de alte programe

Măsurile și operațiunile finanțate prin aceasta strategie completează dar nu se suprapun cu alte operațiuni ce au primit sau primesc asistența financiară din partea altui instrument financiar: Proiectele de infrastructură pentru servicii sociale vor fi finanțate prin LEADER, urmând ca prin **POCU** să fie finanțate măsurile „soft” complementare celor susținute prin **PNDR**; **POR** cuprinde o serie de priorități de investiții care răspund obiectivelor Strategiei Europa 2020, precum și obiectivelor FEDR, în ceea ce privește coeziunea economică, socială și teritorială; **POPAM** sprijină operatorii în tranziția către un pescuit durabil, ajută comunitățile din zonele de coastă să își diversifice economiile. **Principala demarcare** față de toate celelalte programe este aceea că măsurile propuse se adresează strict comunității din cadrul zonei pescaresti Dunărea de Sud-Vest. Astfel, prin acțiunile propuse în cadrul măsurii se contribuie la îndeplinirea obiectivului global și obiectivelor specifice propuse în cadrul strategiei. Flag Dunărea de Sud-Vest și personalul acestuia va colabora cu alte organizații și inițiative pentru a garanta faptul că demarcarea și complementaritatea descrise în strategie sunt aplicate în practică. La primirea, evaluarea și selecția de proiecte, structura de management tehnic se va asigura că prevederile respectivului proiect vor respecta obiectivele și condițiile prezentei strategii și a fișelor/ anunțurilor respectivelor măsuri, și nu ale altor programe sau inițiative europene, spre a evita dublarea finanțării. Toate procedurile și responsabilitățile manageriale și financiare sunt descrise pe larg în ROF, anexat.



### 1.2.3 Comunitatea și angajamentul factorilor interesați

În vederea elaborării strategiei de dezvoltare locală, comunitatea locală a fost puternic implicată, prin activitățile de animare și întâlnirile partenerilor care s-au desfășurat. Pentru organizarea tuturor acestora, s-a beneficiat de sprijin în cadrul submăsurii 3.1 din POPAM, "Sprijin pregătitor", prin proiectul **Sprijin pregătitor în vederea elaborării strategiei de dezvoltare locală integrată pentru Asociația Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest”**.

Astfel, au avut loc 2 evenimente de animare: la Gogoșu și la Hinova și convocarea a 3 întâlniri ale partenerilor: 2 la Gogoșu și 1 la Devese.

În cadrul **evenimentelor de animare** au fost atinse următoarele puncte:

1. Prezentarea GLP-ului
2. Punctarea principalelor aspecte relevante ale proiectului Sprijin pregătitor în vederea elaborării strategiei de dezvoltare locală integrată pentru Asociația Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest” finanțat prin măsura 3.1 din POPAM 2014-2020
3. Discuții constructive pe marginea elaborării strategiei de dezvoltare a FLAG „Dunărea de Sud-Vest” pentru orizontul 2014-2020

În cadrul **întâlnirilor partenerilor** au fost atinse în principal următoarele puncte:

1. Prezentarea membrilor parteneriatului prezenți la întâlnire
2. Punctarea principalelor aspecte relevante ale proiectului *Sprijin pregătitor în vederea elaborării strategiei de dezvoltare locală integrată pentru Asociația Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest”* finanțat prin măsura 3.1 din POPAM 2014-2020
3. Discuții constructive pe marginea elaborării strategiei de dezvoltare a FLAG „Dunărea de Sud-Vest” pentru orizontul 2014-2020
4. Aspecte organizatorice și de funcționare ale *Asociației Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest”*
5. Supunerea la vot și aprobarea *”Strategiei de dezvoltare locală integrată pentru Asociația Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest”* (în cadrul ultimei întâlniri a partenerilor)

Scopul tuturor acestor întâlniri a fost acela de a identifica nevoile și de a stabili prioritățile ce urmează a fi finanțate prin Strategia de Dezvoltare Locală, în acord cu Regulamentele (UE) 508/2014 și 1303/2013, care să reflecte cât mai fidel prioritățile de dezvoltare susținute în cadrul acestor întâlniri.

Agenda fiecărei întâlniri a inclus:

- Primirea participanților cu coffee-break
- Înregistrarea participanților
- Cuvânt de bun venit



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale

DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSTINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



- Prezentare PowerPoint specifică fiecărei întâlniri
- Sesiune de întrebări și răspunsuri
- Prânz

Premergător procesului de elaborare SDL, în teritoriu au fost aplicate chestionare. Toate informațiile colectate în fazele descrise au fost folosite în analiza SWOT, elemente fundamentale în stabilirea obiectivelor de dezvoltare ale SDL și a măsurilor care să răspundă acestor obiective.

În etapa de animare și elaborare a SDL, s-au asigurat promovarea egalității dintre bărbați și femei și a integrării de gen, cât și prevenirea oricărei discriminări pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală.



## 1.2.4 ANALIZA SWOT

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teritoriu omogen format din comunele întinse de-a lungul Dunării</li> <li>- Resursa naturală – Dunărea</li> <li>- Diversitate de resurse naturale</li> <li>- Întinderi de apă foarte mari unde se pot dezvolta activități pescărești</li> <li>- Așezarea geografică la granița cu Serbia și Bulgaria</li> <li>- Zonă pretabilă pentru activități de pescuit</li> <li>- Resursa acvatică este atribuită în mod gratuit pescarilor</li> <li>- Există două brațe ale Dunării</li> <li>- Populație omogenă din punct de vedere etnic</li> <li>- Existența infrastructurii educaționale și medicale de bază</li> <li>- Forță de muncă ieftină, relativ facil de calificat</li> <li>- Suprafețe agricole întinse</li> <li>- Spațiul rural este slab poluat</li> <li>- Valoare turistică ridicată prin prezența Dunării</li> <li>- Existența a numeroase zone protejate</li> <li>- Nișe de piață pentru speciile locale de pește</li> <li>- Resurse piscicole exploatabile</li> <li>- Suprafețe favorabile dezvoltării acvaculturii</li> <li>- Existența unei biodiversități unice în zonele Dunărea Mică (microdelta) și brațul Gogoșu</li> <li>- cererea interna și externă este foarte ridicată</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu există programe care să încurajeze pescuitul</li> <li>- Lipsa populării cu pește a lacurilor și a bălților adiacente</li> <li>- Nu sunt amenajate zonele de pescuit</li> <li>- Dificultăți în obținerea avizelor Natura 2000</li> <li>- Bălți neamenajate</li> <li>- Braconaj</li> <li>- Rată de șomaj mare</li> <li>- Spor natural negativ</li> <li>- Nivel de trai scăzut</li> <li>- Participare civică foarte scăzută</li> <li>- Populație îmbătrânită</li> <li>- Migrația populației înspre urban și în străinătate</li> <li>- Absența firmelor de instruire în domeniile conexe pisciculturii</li> <li>- Resurse umane slab calificate</li> <li>- Spirit antreprenorial relativ scăzut</li> <li>- Număr redus de IMM-uri în domeniul piscicol</li> <li>- oferta de servicii este limitată și nu sunt conforme cu normele europene</li> <li>- Produse agricole neconforme cu standardele UE</li> <li>- Lipsa infrastructurii de acces către zonele cu potențial turistic</li> <li>- Turismul local este promovat insuficient</li> <li>- Echipamente insuficiente, tehnologii învechite</li> <li>- Condiții de muncă neadecvate</li> <li>- Productivitate slabă a muncii</li> <li>- Declinul continuu al speciilor de pești</li> <li>- activitatea de pescuit este în declin,</li> <li>- pescuitul este o activitate sezonieră</li> <li>- Obligațiile pe care pescarii comerciali le au față</li> </ul>



de asociațiile din care fac parte

- Taxele ridicate pe care pescarii trebuie să le plătească
- Colectarea acestor taxe nu se face de către primării, astfel încât să fie dezvoltat bugetul local, ci merg către alte instituții naționale
- Capacitate administrativă slab pregătită pentru implementarea eficientă a programelor de pescuit
- infrastructura specifică insuficient dezvoltată (depozite furaje, magazii, drumuri tehnologice etc)
- serviciile de baza sunt fie inexistente, fie exista exista conditii nefavorabile desfasurarii activitatilor si la standarde europene
- exista obiective culturale, monumente istorice si traditii populare care nu sunt promovate suficient
- populatia nu este informata si constienta privind importanța resurselor piscicole și activităților legate de pescuit
- Veniturile pescarilor realizate din activitatea de pescuit sunt insuficiente pentru asigurarea unui trai decent

### Oportunități

- Cooperare transfrontalieră în scopul dezvoltării infrastructurii
- Oportunități de finanțare a proiectelor prin intermediul fondurilor nerambursabile
- Posibilitatea creării de locuri de muncă în domenii precum: pescuit, acvacultură, turism etc.
- Posibilitatea de a deschide noi afaceri lu de a le dezvolta pe cele existente

### Amenințări

- Accentuarea balanței negative natalitate-mortalitate
- Existența unor centre urbane în apropiere de zona GLP favorizează migrația tineretului cu studii superioare înspre acele zone
- Interesul scăzut al șomerilor de participare la programe de formare profesională
- Fluctuațiile de pe piața forței de muncă depind de fluctuațiile existente la nivel european și



<ul style="list-style-type: none"><li>- Cadru legislativ corelat cu cel european</li><li>- Dezvoltarea învățământului la distanță</li><li>- Dezvoltarea mentalității de încurajare a investițiilor în capitalul uman</li><li>- Creșterea numărului de investitori în zona GLP</li><li>- Creșterea numărului de întreprinderi care să genereze locuri de muncă</li><li>- Posibilitatea dezvoltării de diferite proiecte prin intermediul finanțării nerambursabile, precum: creșterea și producția de pește, achiziționare de unelte de pescuit, de mijloace de transport, de mașini frigorifice, ambarcațiuni, plase pentru pescuit, amenajarea locurilor de pescuit, amenajarea/ decolmatarea bălților, dezvoltarea industriei cu specific piscicol, construirea de cherhanale, dezvoltarea turismului piscicol, realizarea unui bazin piscicol și de agrement, construcție bazine piscicole naturale, organizarea de programe/ concursuri de pescuit sportiv, amenajare zonă de pescuit de agrement, pontoane, realizarea unei fabrici de hrană pentru pește, sisteme de supraveghere video, dezvoltarea acvaculturii etc.</li><li>- Perspectiva bună a pieței pentru produsele pescărești</li><li>- Sprijin financiar consistent acordat de Fondul European pentru Pescuit și Afaceri Maritime prin Programul Operațional pentru Pescuit și Afaceri Maritime 2014-2020</li><li>- Introducerea în cultură de specii noi</li><li>- organizarea unui festival al pestelui sau</li></ul>	<p>mondial</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Invadarea pieței cu produse de import</li><li>- Forță de muncă angajată la negru</li><li>- Utilizarea inefficientă a unor fonduri destinate turismului local</li><li>- Concurența internă și internațională</li><li>- Dezvoltarea turismului într-un mod haotic, fără a respecta principiile dezvoltării durabile</li><li>- Slaba absorbție a fondurilor europene</li><li>- Birocrația excesivă în atragerea de fonduri europene</li><li>- Poluarea mediului</li><li>- Lipsă de interes pentru procesarea produselor autohtone</li><li>- Creșterea continuă a braconajului</li></ul>
---	---





concurserile de pescuit, ar putea deveni în timp, o tradiție, fapt ce ar atrage turiști în zona, și alte investiții

- Economia rurală, reprezintă o imensă piață de desfacere pentru zona locală, contribuind direct la dezvoltarea unor ramuri conexe activității de pescuit prin: investiții în infrastructura turistică, alimentație publică, activități educaționale, agrement, procesare a produselor agricole (de la produse agricole la furaje – hrană pentru pești și la produse alimentare)

**Identificarea nevoilor** - Analiza SWOT a identificat, la nivelul teritoriului GLP Dunărea de Sud-Vest, următoarele: productivitate redusă a muncii în sectorul pescuitului și acvaculturii și nivel scăzut de pregătire în domeniul pescuitului/acvaculturii și antreprenoriatului; lipsa acută de locuri de muncă, populație aflată în risc de sărăcie și excluziune socială; detinerea de dotări/echipamente deficitare; procent ridicat al populației îmbătrânite din cauza migrației populației tinere ca efect al neatractivității economice a teritoriului; acces la servicii de bază și infrastructură sub nivelul zonelor urbane; dezvoltare insuficientă a economiei non – agricole în domeniul producției și serviciilor către populație, Analizând comparativ nevoile de dezvoltare identificate la nivelul GLP Dunărea de Sud-Vest cu punctele tari, s-au prioritarizat direcțiile de dezvoltare ale SDL pentru ameliorarea punctelor slabe, exploatând oportunitățile, astfel:

• **valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultura**

- sprijin pentru dezvoltarea activităților de pescuit și acvacultura; crearea de locuri de muncă; susținerea pescuitului și a acvaculturii

• **promovarea bunăstării sociale și a patrimoniului cultural**

- investiții pentru dezvoltarea economică a teritoriului; punerea în valoare a obiectivelor de interes cultural, religios sau istoric, cu potențial turistic; constientizare locală; promovare teritoriu pescar

• **sprijinirea diversificării, inovării, învățării pe tot parcursul vieții și a creării de locuri de muncă**

- favorizarea competitivității pe teritoriul GLP; formare profesională; crearea de locuri de muncă



## CAP. II STRATEGIA - VIZIUNE, OBIECTIVE ȘI REZULTATE AȘTEPTATE

### 2.1. OBIECTIVE

Pe baza analizei diagnostic elaborată anterior (prezentarea teritoriului, analiza SWOT), precum și prin consultarea și implicarea tuturor partenerilor și actorilor locali din cadrul Grupului Local Pescăresc Dunărea de Sud-Vest, s-a elaborat viziunea strategică pentru teritoriul în cauză, stabilindu-se totodată prioritățile în legătură cu proiectele de dezvoltare ale zonei.

**Obiectivul general/global** al strategiei reprezintă imaginea de ansamblu, identitatea și valorile zonei pescărești, împărtășite de toți partenerii *Grupului Local Pescăresc „Dunărea de Sud-Vest”*. Viziunea are menirea de a oferi un sens dezvoltării teritoriale și sectoriale, aceastastând la baza priorităților, a obiectivelor și a măsurilor.

Pentru stabilirea acestora, în urma consultării între toți partenerii relevanți (publici, privați, ONG) din teritoriul FLAG, participanții au prezentat situația actuală, dificultățile cu care se confruntă, propriile viziuni de soluționare a problemelor existente și de dezvoltare a comunității căreia îi aparțin.

Diagnoza realizată la nivelul teritoriului a dus la formularea următorului obiectiv: **dezvoltarea echilibrată a teritoriului, reducerea disparitatilor și valorificarea potențialului teritorial, până în anul 2023**, prin:

- Obiectiv 1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura
- Obiectiv 2: Sprijinirea zonei pescărești, a patrimoniului cultural și conștientizarea comunității locale
- Obiectiv 3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării

Strategia își propune crearea bazelor necesare dezvoltării durabile a zonei prin revitalizarea economică prin diversificarea activităților tradiționale și a serviciilor.

Este necesară o astfel de abordare, întrucât dezvoltarea echilibrată reprezintă o prioritate la nivelul Grupului Local Pescăresc Dunărea de Sud-Vest, iar susținerea economiei locale constituie o nevoie urgentă pentru dezvoltarea durabilă a zonei.

La baza acestui raționament se află analiza diagnostic, precum și rezultatele procesului de consultare teritorială, conform cărora, teritoriul acoperit de GLP Dunărea de Sud-Vest se confruntă cu următoarele probleme: îmbătrânire populației, sărăcie, forța de muncă necalificată, pondere foarte mică a populației active în total, dificultăți în practicarea pescuitului, infrastructura deficitară etc.

Astfel, măsurile prin care va fi implementată strategia vor avea menirea de a combate problemele identificate și de a răspunde coerent la tema centrală și la obiectivul general.

#### **ierahizare și coerența obiectivelor propuse**



## Justificare

Obiectivele SDL vor susține competitivitatea economică a zonei, vor stimula diversificarea economiei locale și vor îmbunătăți coeziunea socială, promovând principiile dezvoltării durabile și egalității de șanse și asigurând integrarea inovării în intervențiile de dezvoltare. Prin obiectivele și măsurile strategice propuse, se va susține dezvoltarea infrastructurii pentru turism și agrement, alimentație publică cu profil pescăresc, se vor îmbunătăți modalitățile de valorificare a resurselor locale, se va îmbunătăți capacitatea resurselor umane locale de a se adapta condițiilor economice actuale, se va contribui la o conștientizare generală cu privire la importanța resurselor locale și va crește atractivitatea zonei. Prin acțiunile concrete care vor fi susținute, GLP Dunarea de Sud-Vest își propune să încurajeze crearea de noi surse durabile de venituri pentru populația din zona pescărească pentru a susține bunăstarea socială din comunitățile locale. Atât prin modalitățile de selectare a intervențiilor sprijinite dar și prin acțiuni proprii de informare și conștientizare, FLAG-ul asigură menținerea unui echilibru între dezvoltarea economică și echitatea socială.

**Obiectiv general:** Dezvoltarea echilibrată a teritoriului, reducerea disparitatilor și valorificarea potențialului teritorial.

OBIECTIV SPECIFIC	MĂSURĂ
OS1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura	M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură
OS2: Sprijinirea zonei pescarești, a patrimoniului cultural și conștientizarea comunității locale	M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale
OS3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării	M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare

Obiectivele Strategiei au fost elaborate respectând principiile SMART (specific, măsurabil, abordabil, realist și încadrat în timp), în felul următor:

- **Specifice** pentru fiecare măsură în parte și adaptate în funcție de nevoile din teritoriu
- **Măsurabile**, utilizând indicatorii de rezultat menționați în cadrul secțiunii 2.2.
- **Abordabile**, având în vedere resursele disponibile, obiectivele propuse sunt realizabile
- **Realiste**, date fiind resursele existente, intervalul de timp și dimensiunea grupului țintă
- **Încadrate în timp**: se vor atinge în perioada 2016- 2023

## 2.2 MĂSURI STRATEGICE (fișe și calendar de implementare)

OBIECTIVE	INDICATORI DE	Tinte pentru indicatori
-----------	---------------	-------------------------



	REZULTAT (a se vedea cap. 3.2. din POPAM)	
Obiectiv 1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura	Indicator 1: Locuri de muncă (ENI) create	8 locuri de munca (ENI) create
Obiectiv 2: Sprijinirea zonei pescaresti, a patrimoniului cultural si conștientizarea comunitatii locale	Indicator 1: Locuri de muncă (ENI) create	4 Locuri de muncă (ENI) create
Obiectiv 3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei si diversificarea economiei locale, sprijinirea inovarii	Indicator 1: Locuri de muncă (ENI) create Indicator 2: Participanti la cursurile organizate	14 Locuri de muncă (ENI) create 40 Participanti la cursurile organizate

OBIECTIVE	MĂSURI
OS1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura	M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură
OS2: Sprijinirea zonei pescaresti, a patrimoniului cultural si conștientizarea comunitatii locale	M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale
OS3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei si diversificarea economiei locale, sprijinirea inovarii	M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare

**Nota! Calendarul de implementare a strategiei se regaseste in lista de anexe.**

### **FIȘELE MĂSURILOR**

cod 106	<b>M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură</b>
<b>Obiectivul măsurii și miza intervenției</b>	<b>Obiectiv:</b> Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura; <b>Miza interventiei:</b> Masura contribuie la indeplinirea Obiectivului a) valoarea adăugată, crearea de locuri de muncă, atragerea tinerilor și promovarea inovării în toate etapele lanțului de aprovizionare cu produse pescărești și din acvacultură; conform Regulamentului 508/2014 art. 63
<b>Domeniul de acțiune</b>	Crearea și modernizarea activitatilor in domeniul pescuitului si



	acvaculturii, pentru a găsi și de a promova noi piețe de desfacere pentru producția de pește, pentru a încuraja creșterea cererii interne și stimularea exporturilor de produse locale de pescuit și acvacultură.
<b>Complementaritate și delimitare</b>	<b>Complementaritate</b> POR 2014-2020 Axa 2,PNDR 2014-2020,6.1, 6.3, 7.2, POPAM 2014-2020,M II.2 ,M I.23; <b>Delimitare:</b> Masura se adreseaza comunitatii din cadrul zonei pescaresti Dunărea de Sud-Vest. Prin actiunile propuse, contribuie la indeplinirea obiectivului global si obiectivelor specifice propuse din SDL. Crearea de valoare adaugata inseamna investitii noi si dezvoltarea activitatilor existente in sectorul de pescuit si acvacultura. Daca un proiect contine si componenta de pescuit/acvacultura si activitati conexe care apartin diversificarii, incadrarea se va realiza in functie de valoarea componentei: daca valoarea aferenta investitiei in sectorul de pescuit este mai mare decat valoarea aferenta altor activitati economice, proiectul va fi incadrat in aceasta masura.
<b>Beneficiarii țintă</b>	<b>Beneficiari publici:</b> UAT-uri si institutii subordonate <b>Beneficiari privati:</b> ONG-uri, IMM-uri
<b>Criterii orientative de selecție</b>	<b>Calitatea proiectului</b> - Tintele, indicatorii și reperatele sunt realiste; Cuprinde activitaticu caracter inovativ <b>Viabilitatea economică și tehnică</b> - Creare/mentinere de locuri de munca; Solicitanții au capacitatea practică (expertiza și experiența) și financiară pentru punerea în aplicare a proiectului; <b>Contribuția proiectului la obiectivele strategiei de dezvoltare locală</b> Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor strategiei/ masurii și completează activitățile vizate de alte inițiative relevante; Respecta principiile dezvoltarii durabile si egalitatii de sanse
<b>Tipuri de acțiuni (exemple)</b>	achiziția de unelte de pescuit si ambarcațiuni pentru furajare, recoltarea și transportul peștelui; achiziționarea de echipamente și instalații pentru producerea furajelor; construirea și dotarea de microunități de procesare; centru de vânzare direct către consumatorii finali; crearea sau modernizarea unor centre de procesare/prelucrare/semi-pocesare/comercializare produse traditionale, dotari, servicii de marketing etc; construirea de noi ferme de acvacultură; investiții pentru refacerea digurilor, canalelor și infrastructurii de pescuit, echipamente de pompare, construirea și modernizarea stațiilor de reproducere; achiziția de





	<p>echipamente pentru îndepărtarea mълului sau menite să prevină depunerea mълului; realizarea de drumuri și platforme tehnologice din interiorul fermelor de acvacultură; construirea și/sau modernizarea depozitelor de furaje; spații de depozitare; promovarea inovării în toate etapele lanțului de aprovizionare cu produse pescărești; adăposturi pescărești; spații de procesare și piețe de desfacere a produselor pescărești; achiziționarea de echipamente în scopul de a proteja fermele împotriva animalelor sălbatice de pradă; amenajarea de standuri și pontoane pentru pescuitul recreativ-sportiv; software și sisteme de monitorizare; investiții în producerea și utilizarea energiei regenerabile; achiziționarea de mijloace de transport pentru transportul peștelui viu și proaspăt; achiziționarea de echipamente și instalații pentru colectarea și gestionarea deșeurilor din unitățile de acvacultură; pontoane debarcare/acostare; Elaborare studii specifice; alte investitii in sectorul de pescuit si acvacultura.</p>
<b>Alocare financiară totală (POPAM + BN)</b>	<b>450.000 Euro</b>
<b>Cofinanțare/contribuție beneficiarilor (%)</b>	<p>maxim <b>50 %</b> pentru IMM-uri, excepții: a. <b>Maxim 100 %</b> când beneficiarul este; un organism de drept public; o întreprindere cu gestionarea unor servicii de interes economic general (regii autonome, etc). b. <b>Maxim 90 %</b> atunci când operațiunea asigură accesul publicului la rezultatele sale și aceasta îndeplinește unul din criteriile următoare: este în interesul colectiv; are un beneficiar colectiv; are caracteristici inovatoare, la nivel local; excepție de la punctul b. <b>100%</b> pentru organizațiile de producători și asociațiile profesionale de pescari din domeniul pescuitului comercial sau acvaculturii, recunoscute.</p>
<b>Rezultate estimate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Locuri de muncă (ENI) create – 8</li> </ul>

Nr. de proiecte estimate	Cost estimat/ proiect (euro/lei)	Estimarea alocării financiare totale pe măsură (euro/lei) (4+5)	Contribuția POPAM – măsură (euro/lei)	Contribuția BN – măsură (euro/lei)	Contribuția beneficiarilor (euro/lei)
1	2	3	4	5	6
6	EUR 75,000.00 RON 334,387.50	EUR 450,000.00 RON 2,006,325.00	EUR 337,500.00 RON 1,504,743.75	EUR 112,500.00 RON 501,581.25	EUR 180,000.00 RON 802,530.00

- Obiectiv specific** Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura
- Argumentare.** Măsura este menită să contracareze punctele slabe și amenințările identificate în urma activităților de consultare și animare la nivelul teritoriului, precum: dotări slabe cu echipamente





și utilaje, lipsa capitalului firmelor în domeniu; sector pescăresc aflat în declin; investiții reduse în sectoarele de pescuit și acvacultură; oferta de servicii este limitată și nu sunt conforme cu normele europene; infrastructura specifică insuficient dezvoltată; utilizând punctele forte: potențialul hidrografic reprezentat de lacuri, bălți, cursuri de apă; experiența în domeniul acvaculturii / pescuitului; tradiție în pescuit; existența unor capacități de producție a peștelui; cererea internă și externă este foarte ridicată.

**3. Contribuția la dezvoltarea durabilă** - Măsura va contribui la: Reducerea impactului activităților din cadrul proiectelor asupra mediului; Utilizarea unor echipamente mai puțin poluante și /sau a materialelor ecologice și care să respecte normativele de mediu; Evitarea unor posibile accidente ecologice prin verificarea periodică și întreținerea corespunzătoare a echipamentelor; ; Elaborarea proiectelor se va face cu respectarea legislației de mediu, a ariilor protejate și a siturilor Natura 2000; Construirea, extinderea sau modernizarea unităților se vor realiza cu protejarea mediului înconjurător; Susținerea desfășurării de activități turistice se va face cu respectarea condițiilor de mediu; Nu se vor acorda finanțări proiectelor care au efecte negative asupra mediului înconjurător

**4. Caracter inovator** - adoptarea unei maniere inovatoare de către beneficiar în dezvoltarea sau gestionarea unui proiect - adoptarea unei maniere inovatoare de implicare a beneficiarului în proiect - atragerea într-o manieră inovatoare a resurselor în cadrul unui proiect - identificarea, utilizarea, difuzarea și comunicarea rezultatelor unui proiect prin modalități inovatoare - autosusținerea proiectului prin modalități inovatoare - inovație în relaționarea proiectului cu alte inițiative

**5. Resurse financiare și proporția din total strategie (exclusiv cheltuielile de funcționare)**

În cadrul SDL a GLP, măsurii 1 i-a fost alocat 450.000 euro (AFN) reprezentând **28,125%** din resursele financiare totale ale zonei FLAG. Valoarea alocării este fundamentată de specificitatea zonei rezultată din analiza diagnostic și din obiectivele propuse a fi atinse.

**6. Valoarea adăugată a implementării măsurii**- Consolidarea și diversificarea activităților economice în domeniul pescuitului și acvaculturii în zona pescărească va fi posibilă prin asigurarea unui cadru propice desfășurării activităților economice și promovării afacerilor și prin încurajarea inițiativelor de investiție în sectorul pescăresc. Valoarea adăugată a implementării măsurii constă în: îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a activității pescarilor profesioniști și a întreprinderilor din domeniul acvaculturii; consolidarea sectorului pescăresc și acvaculturii; încurajarea investițiilor în acest domeniu; atragerea investitorilor; adaptarea la tendințele pieței; valorificarea resurselor specifice ale teritoriului; redresarea economică în cadrul sectorului de pescuit și de acvacultură.

**7. Beneficiari direcți/indirecți (grup țintă)- Beneficiari publici:** UAT-uri și instituții subordonate  
**Beneficiari privați:** ONG-uri, IMM-uri



<b>Obiectivul măsurii și miza intervenției</b>	<b>Obiectiv:</b> Sprijinirea zonei pescaresti, a patrimoniului cultural si conștientizarea comunitatii locale; <b>Miza interventiei</b> Masura contribuie la indeplinirea Obiectivului d) promovarea bunăstării sociale și a patrimoniului cultural în zonele de pescuit și de acvacultură, inclusiv a pescuitului, a acvaculturii și a patrimoniului cultural maritim; conform Regulamentului 508/2014 art. 63
<b>Domeniul de acțiune</b>	Actiuni de promovare, constientizare si investitii care conduc la bunastarea zonei
<b>Complementaritate și delimitare</b>	<b>Complementaritate</b> PNDR 2014-2020 7.6; <b>Delimitare:</b> Masura se adreseaza comunitatii din cadrul zonei pescaresti Dunărea de Sud-Vest. Prin actiunile propse in cadrul masurii se contribuie la indeplinirea obiectivului global si obiectivelor specifice propuse in cadrul strategiei.
<b>Beneficiarii țintă</b>	<b>Beneficiari publici:</b> UAT-uri si institutii subordonate <b>Beneficiari privati:</b> ONG-uri, IMM-uri
<b>Criteria orientative de selecție</b>	<b>Calitatea proiectului</b> - Tintele, indicatorii și reperate sunt realiste; Cuprinde activitaticu caracter inovativ; <b>Viabilitatea economică și tehnică</b> - Creare/mentinere de locuri de munca; Solicitanții au capacitatea practică (expertiza și experiența) și financiară pentru punerea în aplicare a proiectului; <b>Contribuția proiectului la obiectivele strategiei de dezvoltare locală</b> Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor strategiei/ masurii și completează activitățile vizate de alte inițiative relevante; Respecta principiile dezvoltarii durabile si egalitatii de sanse
<b>Tipuri de acțiuni (exemple)</b>	Reabilitare/modernizare a obiectivelor de interes cultural, religios sau istoric, de interes turistic; Imbunatatirea serviciilor de baza in zona pescareasca, prin infrastructura, dotare, reabilitare, modernizare, extindere (servicii de sanatate, servicii sociale, educationale etc); Organizarea de festivaluri tematice, concursuri de pescuit, tabere tematice pentru copii; Campanii de promovare a rețetelor gastronomice locale și tradiționale;Promovarea potențialului de dezvoltare al activităților legate de pescuit și acvacultură; Campanii de educare,informare și conștientizare privind importanța resurselor piscicole și activităților legate de pescuit pentru dezvoltarea socio-economică a zonei și promovarea peștelui ca hrană sănătoasă.
<b>Alocare financiară</b>	<b>250.000 Euro</b>



<b>totală (POPAM + BN)</b>	
<b>Cofinanțare/contribuție beneficiarilor (%)</b>	maxim <b>50 %</b> pentru IMM-uri, excepții: a. <b>Maxim 100 %</b> când beneficiarul este; un organism de drept public; o întreprindere cu gestionarea unor servicii de interes economic general (regii autonome, etc). b. Maxim <b>90 %</b> atunci când operațiunea asigură accesul publicului la rezultatele sale și aceasta îndeplinește unul din criteriile următoare: este în interesul colectiv; are un beneficiar colectiv; are caracteristici inovatoare, la nivel local; excepție de la punctul b. <b>100%</b> pentru organizațiile de producători și asociațiile profesionale de pescari din domeniul pescuitului comercial sau acvaculturii, recunoscute.
<b>Rezultate estimate</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Locuri de muncă (ENI) create – 4</li> </ul>

Nr. de proiecte estimate	Cost estimat/ proiect (euro/lei)	Estimarea alocării financiare totale pe măsură (euro/lei) (4+5)	Contribuția POPAM – măsură (euro/lei)	Contribuția BN – măsură (euro/lei)	Contribuția beneficiarilor (euro/lei)
1	2	3	4	5	6
4	EUR 62,500.00 RON 278,656.25	EUR 250,000.00 RON 1,114,625.00	EUR 187,500.00 RON 835,968.75	EUR 62,500.00 RON 278,656.25	EUR 25,500.00 RON 113,691.75

**1. Obiectiv specific** Sprijinirea zonei pescaresti, a patrimoniului cultural si conștientizarea comunitatii locale

**2. Argumentare** – M2 a fost propusa in urma consultarilor din teren, intalnirile partenerilor si activitatii de animare. Masura este fundamentata si adaptata nevoilor comunitatii, solutionand problemele existente si valorificarea punctelor forte ale zonei, contribuind la indeplinirea obiectivelor SDL. Argumentele sunt:- serviciile de baza sunt fie inexistente, fie exista conditii nefavorabile desfasurarii activitatilor si la standarde europene;- exista obiective culturale, monumente istorice si traditii populare care nu sunt promovate suficient- populatia nu este informata si constienta privind importanta resurselor piscicole și activităților legate de pescuit- organizarea unui festival al pestelui sau concursuri de pescuit, ar putea deveni o traditie ce ar atrage turisti in zona, si alte investitii.

**3. Contribuția la dezvoltarea durabilă**- Masura va contribui la: Reducerea impactului activităților din cadrul proiectelor asupra mediului; Utilizarea unor echipamente mai puțin poluante și /sau a materialelor ecologice si care sa respecte normativele de mediu; Evitarea unor posibile accidente ecologice prin verificarea periodică și întreținerea corespunzătoare a echipamentelor; Elaborarea proiectelor se va face cu respectarea prevederilor legislatiei de mediu, a ariilor protejate si a siturilor Natura 2000; Nu se vor acorda finantari proiectelor care a efecte negative asupra medii inconjurator

**4. Caracter inovator** - adoptarea unei maniere inovatoare de catre beneficiar in dezvoltarea sau gestionarea unui proiect - adoptarea unei maniere inovatoare de implicare a beneficiarului in proiect -



atragera intr-o maniera inovatoare a resurselor in cadrul unui proiect - autosustinerea proiectului prin modalitati inovatoare - inovatie in relationea proiectului cu alte initiative

**5. Resurse financiare și proporția din total strategie (exclusiv cheltuielile de funcționare)** În cadrul SDL a GLP, măsurii 2 i-a fost alocat bugetul de **250.000 euro** (AFN) reprezentând **15.625%** din resursele financiare totale ale zonei FLAG. Valoarea alocării este fundamentată de specificitatea zonei rezultată din analiza diagnostic precum și din obiectivele propuse a fi atinse.

**6. Valoarea adăugată a implementării măsurii** - Acțiunile propuse vor avea ca efect creșterea bunăstării sociale prin îmbunătățirea calitatii serviciilor de baza, promovarea patrimoniului cultural, constientizarea și educarea populației, în scopul dezvoltării teritoriale în ansamblul său. Acțiunile propuse contribuie la îndeplinirea obiectivelor FEPAM, și anume: promovarea bunăstării sociale și a patrimoniului cultural în zonele de pescuit și de acvacultură, inclusiv a pescuitului, a acvaculturii și a patrimoniului cultural maritime.

**7. Beneficiari publici:** UAT-uri și institutii subordonate **Beneficiari privati:** ONG-uri, IMM-uri

cod 107	<b>Măsura 3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare</b>
<b>Obiectivul măsurii și miza intervenției</b>	<b>Obiectiv:</b> Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării; <b>Miza intervenției</b> Măsura contribuie la îndeplinirea Obiectivului b) sprijinirea diversificării în cadrul sau în afara pescăriilor comerciale, a învățării pe tot parcursul vieții și a creării de locuri de muncă în zonele de pescuit și acvacultură; conform Regulamentului 508/2014 art. 63
<b>Domeniul de acțiune</b>	Diversificare economica și noi forme de venit; Atragerea investitorilor și turistilor; Economie și dezvoltare locală; Învățarea pe tot parcursul vieții
<b>Complementaritate și delimitare</b>	<b>Complementaritate</b> POR 2014-2020 Axa 2 axa 7, PNDR 2014-2020 6.1, 6.3, 6.2 6.4; POPAM 2014-2020 M II.2, M I.6 POCU 2014-2020 Axa 6; <b>Delimitare:</b> Diversificarea din cadrul măsurii propuse se realizează în cadrul și în afara pescăriilor comerciale și se adresează doar comunității locale din cadrul teritoriului GLP, în vederea îndeplinirii obiectivelor strategiei. Prin acțiunile propuse în cadrul măsurii, contribuie la îndeplinirea obiectivului global și obiectivelor specifice propuse în cadrul SDL. Diversificarea se referă la investiții noi și la cele existente, cu obligația de a schimba/extinde domeniul de activitate actual cu o altă activitate economică. La nivel macroeconomic diversificarea constă în demararea altor activități economice în zona pescărească, în afara sectorului de pescuit/acvacultură. La nivel



	<p>microeconomic diversificarea consta in demararea altor activitati economice in cadrul intreprinderilor existente sau nou infiintate.Daca un proiect contine si componenta de pescuit/acvacultura si alte activitati conexe (ex: agrement si amenajare iaz) care apartin de Masura 1, incadrarea se va realiza in functie de valoarea componentei, si anume: daca valoarea aferenta investitiei in sectorul de pescuit este mai mica decat valoarea aferenta altor activitati economice, de ex, agrement, proiectul va fi incadrat in aceasta masura.</p>
<p><b>Beneficiarii țintă</b></p>	<p><b>Beneficiari publici:</b> UAT-uri si institutii subordonate <b>Beneficiari privati:</b> ONG-uri, IMM-uri</p>
<p><b>Criterii orientative de selecție</b></p>	<p><b>Calitatea proiectului</b> - Tintele, indicatorii și reperele sunt realiste; Cuprinde activitaticu caracter inovativ; <b>Viabilitatea economică și tehnică</b> - Creare/mentinere de locuri de munca; Solicitanții au capacitatea practică (expertiza și experiența) și financiară pentru punerea în aplicare a proiectului; <b>Contribuția proiectului la obiectivele strategiei de dezvoltare locală</b> Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor strategiei/ masurii și completează activitățile vizate de alte inițiative relevante; Respecta principiile dezvoltarii durabile si egalitatii de sanse</p>
<p><b>Tipuri de acțiuni (exemple)</b></p>	<p>Adaposturi pescaresti si alte investitii care creaza activitati ocupationale alternative pentru pescari,lucratori in acvacultura si membri familiilor (fabrica hrana de peste etc); infrastructura de cazare, agrement cu specific pescaresc (pensiuni, piscine, tabere, parcuri, spatii amenajate, pontoane,barci agrement s.a.); Alimentatie publica (restaurant cu specific pescăresc, cherhana); Organizarea și desfășurarea de activitati de formare avand ca obiective: îmbunătățirea capacitatii pescarilor/acvaculturilor si familiilor acestora, inclusiv dobândirea de noi competențe, abilități de a crea și administra propriile afaceri cu scopul diversificarii activitatilor si veniturilor; Educational (activitati educationale etc); Cursuri pentru îmbunătățirea capacității resurselor umane din comunitățile pescărești de a dezvolta activități în sfera pescărească si alte sectoare de activitate( gastronomie,antreprenoriat etc); Alte activități de formare, pentru a spori competitivitatea și a crește calificările persoanelor angajate si a familiilor acestora</p>
<p><b>Alocare financiară totală (POPAM + BN)</b></p>	<p><b>900.000 Euro</b></p>





<b>Cofinanțare/contribuție beneficiarilor (%)</b>	maxim <b>50 %</b> pentru IMM-uri, excepții: a. <b>Maxim 100 %</b> când beneficiarul este; un organism de drept public; o întreprindere cu gestionarea unor servicii de interes economic general (regii autonome, etc).b. Maxim <b>90 %</b> atunci când operațiunea asigură accesul publicului la rezultatele sale și aceasta îndeplinește unul din criteriile următoare: este în interesul colectiv; are un beneficiar colectiv; are caracteristici inovatoare, la nivel local; excepție de la punctul b. <b>100%</b> pentru organizațiile de producători și asociațiile profesionale de pescari din domeniul pescuitului comercial sau acvaculturii, recunoscute.
<b>Rezultate estimate</b>	Locuri de muncă (ENI) create – 14; Participanți la cursurile organizate –40.

Nr. de proiecte estimate	Cost estimat/ proiect (euro/lei)	Estimarea alocării financiare totale pe măsură (euro/lei) (4+5)	Contribuția POPAM – măsură (euro/lei)	Contribuția BN – măsură (euro/lei)	Contribuția beneficiarilor (euro/lei)
1	2	3	4	5	6
10	EUR 90,000.00 RON 401,265.00	EUR 900,000.00 RON 4,012,650.00	EUR 675,000.00 RON 3,009,487.50	EUR 225,000.00 RON 1,003,162.50	EUR 462,000.00 RON 2,059,827.00

**1. Obiectiv specific:** Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării

**2. Argumentare-** Economia rurală, reprezintă o imensă piață de desfacere pentru zona locală, contribuind direct la dezvoltarea unor ramuri conexe activități de pescuit prin: investiții în infrastructura turistică, alimentație publică, activități educaționale, agrement, procesarea produselor agricole. Veniturile pescarilor realizate din activitatea de pescuit sunt insuficiente pentru asigurarea unui trai decent, deoarece activitatea de pescuit este în declin, este sezonieră, necesitatea respectării legislației cu privire la perioadele de reproducere a peștilor. Se impune găsirea unor soluții în vederea asigurării unor venituri suplimentare pentru pescarii profesioniști, ceea ce se poate realiza prin crearea unor locuri de muncă suplimentare în afara sectorului pescuitului. Măsura contribuie la îmbunătățirea capacității de adaptare a resursei umane la condițiile economice actuale. Pescarii vor constitui un grup țintă prioritar urmând să fie sprijiniți în dezvoltarea unor activități economice alternative. În acest context, măsura 3 este necesară ca și soluție alternativă de completare a veniturilor individuale din alte activități economice, ținând cont de caracteristicile zonei.

**3. Contribuția la dezvoltarea durabilă -** Măsura va contribui la: Reducerea impactului activităților din cadrul proiectelor asupra mediului; Utilizarea unor echipamente mai puțin poluante și /sau a materialelor ecologice și care să respecte normativele de mediu; Evitarea unor posibile accidente ecologice prin verificarea periodică și întreținerea a echipamentelor; Elaborarea proiectelor se va face cu respectarea prevederilor legislației de mediu, a ariilor protejate și a siturilor Natura 2000;





Construirea, extinderea sau modernizarea unitatilor se vor realiza cu protejarea mediului înconjurător; Nu se vor acorda finantari proiectelor care a efecte negative asupra mediului inconjurator.

**4. Caracter inovator** - adoptarea unei maniere inovatoare de catre beneficiar in dezvoltarea sau gestionarea unui proiect - adoptarea unei maniere inovatoare de implicare a beneficiarului in proiect - atragerea intr-o maniera inovatoare a resurselor in cadrul unui proiect - identificarea, utilizarea, difuzarea si comunicare rezultatelor unui proiect prin modalitati inovatoare - autosustinerea proiectului prin modalitati inovatoare - inovatie in relationea proiectului cu alte initiative- cursurile propuse vor viza si formarea in IT&C/cultura antreprenoriala.

**5. Resurse financiare și proportia din total strategie (exclusiv cheltuielile de functionare)**În cadrul SDL a GLP Dunărea de Sud-Vest, măsurii 3 i-a fost alocat **900.000 euro** (AFN) reprezentând **56.25%** din resursele financiare totale ale zonei FLAG. Valoarea alocării este fundamentată de specificitatea zonei rezultată din analiza diagnostic și din obiectivele propuse a fi atinse.

**6. Valoarea adăugată a implementării măsurii-** Actiunile propuse contribuie la indeplinirea obiectivelor FEPAM: **sprijinirea diversificării** în cadrul sau în afara pescăriilor comerciale, a **învățării pe tot parcursul vieții** și a **creării de locuri de muncă** în zonele de pescuit și acvacultură. Astfel, valoarea adaugata a masurii rezulta din: Crearea de noi locuri de munca atat in cadrul sectorului (procesare marketing) cat si in afara lui (turism, agrement, educatie); Revitalizarea de noi sectoare ale economiei; Stimuleaza performanta si competitivitatea firmelor; Atragerea de turisti; Cresterea duratei de sedere si crestererea numarului de locuri de cazare; Sustine infiintarea de noi intreprinderi si a antreprenoratului; incurajarea diversitatii activitatilor economice in teritoriu ; facilitarea integrarii pe piata muncii; imbunatatirea competentelor persoanelor implicate in sectorul pescaresc/acvaculturii si alte conexe acestora, creand un mijloc de incurajare a unui management mai bun ; contribuie la dezvoltarea si redresarea economiei, in sectoarele mentionate; cresterea prosperitatii; promovarea unei economii cu grad inalt de ocupare, care sa genereze coeziune sociala si teritoriala; contribuie la indeplinirea obiectivelor si prioritatilor UE; crește productivitatea muncii și crearea de plus valoare în microîntreprinderi, prin acumularea și îmbunătățirea cunoștințelor și abilităților profesionale; asigură premisele de diminuare a sărăciei și de creștere a nivelului de trai în zona pescărească prin mărirea șanselor oferite comunității de a-și asigura sursele necesare de venit

**Beneficiari publici:** UAT-uri si institutii subordonate **Beneficiari privati:** ONG-uri, IMM-uri



## 2.3 REZULTATE AȘTEPTATE

Estimarea rezultatelor și a beneficiilor obținute în urma implementării măsurilor în cadrul zonei FLAG s-a realizat cu identificarea unor indicatori corespunzători de performanță raportați la obiectivele cuantificabile (SMART). Rezultatele estimate au fost ierarhizate în funcție de efectele obținute, după cum sunt prezentate acestea în continuare:

### **Rezultate cantitative:**

- Realizarea a cel puțin 20 proiecte grupate astfel:
  - 6 proiecte - Masura 1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură
  - 4 proiecte - Masura 2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale
  - 10 proiecte - Masura 3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare
- Generarea a 26 locuri de muncă;
- Participanți la cursurile organizate –40

### **- Rezultate Calitative:**

- Dezvoltarea durabilă a infrastructurii și serviciilor turistice în zona *Grupului*;
- Creșterea numărului de turiști

### **- Rezultate de Impact:**

- Crearea unei zone turistice cunoscută la nivel regional;
- Diminuarea somajului;
- Creșterea veniturilor și a nivelului de trai la nivelul Grupului, din activități turistice
- Creșterea nivelului de trai a comunității din teritoriu.

După selectarea în cadrul apelului de selecție organizat, devine beneficiarul de drept al ajutorului inclus în abordarea POPAM și va fi cel care va gestiona regiunea în baza Strategiei Locale Integrate prin intermediul beneficiarilor finali ai ajutorului, cei care vor acționa ca promotori ai proiectelor susținute.

În vederea îndeplinirii activităților propuse și atingerea obiectivelor strategiei incluse în Planul de dezvoltare, Dunărea de Sud-Vest a stabilit criteriile și procedurile detaliate transparente și imparțiale de selecție și implementare pentru fiecare tip de proiect și le va propune spre avizare DGP-AMPOPAM. Grupul va fi pe deplin responsabil pentru selecția acțiunilor care vor fi implementate.

Implementarea măsurilor propuse și gestionarea SDL de către FLAG vor conduce la atingerea obiectivelor propuse prin o bună colaborare cu DGP-AMPOPAM de la selectarea strategiei, până la implementarea finală și atingerea obiectivelor propuse, cu prezentarea elementelor următoare:

- descrierea procesului de punere în aplicare (implementare);



- dispozițiile privind gestionarea administrativă și financiară, inclusiv în materie de
- personal;
- descrierea activităților pentru dezvoltarea capacității operaționale a grupului;
- procedura de dezvoltare, aplicare și aprobare a proiectelor;
- criteriile care vor fi utilizate în selecția proiectelor;
- procedurile de monitorizare/ verificare și evaluare planificate;
- informațiile financiare detaliate privind alocările, cheltuielile etc.

De asemenea, *Flag* Dunărea de Sud-Vest va acționa ca organism intermediar între CRPOPAM și beneficiarii finali ai proiectelor, în acest scop exercitând următoarele funcții în teritoriu:

- realizarea publicității Planului de Dezvoltare Locală, prin intermediul partenerilor săi, site-ul, mass-media, etc, și oferă persoanelor interesate informații și sfaturi de care au nevoie cu privire la schema POPAM; aceste informații vor fi furnizate atât în mod direct la sediul central al grupului, cât și prin intermediul internet, media și mass-media;
- încurajarea și promovarea punerii în aplicare a investițiilor în cadrul abordării POPAM, un rol important în această direcție avându-l informările cu diverse grupuri din teritoriu, promovarea direct de către grup, sau prin partenerii săi;
- orientarea punerii în aplicare a abordării POPAM spre cele mai bune investiții care să contribuie la dezvoltarea teritoriului, conform strategiei locale integrate;
- punerea în aplicare de proiecte în mod direct, dacă acest lucru poate ajuta la dezvoltarea zonei;
- participarea cu alte grupuri la proiecte de cooperare.

Îndeplinirea obiectivelor propuse se va realiza printr-o gestionare eficientă a activităților curente și a proiectelor din cadrul FLAG. Aceasta gestionare îi revine Structurii de management în care își vor desfășura activitatea angajați și consultanți angajați pentru anumite activități specifice. Aceștia vor demonstra capacitate tehnică și experiență anterioară cu proceduri similare necesare îndeplinirii cu succes a sarcinilor desemnate pentru fiecare poziție în parte. La nivelul Structurii de management, sunt stabilite anumite poziții și responsabilități. În materie de componență, reprezentativitate a organismelor sale decizionale și de experiență și capacitate administrativă, *Flag* Dunărea de Sud-Vest îndeplinește cerințele prevăzute în ghidul solicitantului.

Îndeplinirea rezultatelor așteptate în cadrul implementării strategiei, structura de implementare performantă va gestiona eficient fondurile alocate prin proceduri specifice propuse, conform prevederilor POPAM, parteneriatul bine consolidat și echilibrat care are în vedere implementarea, pas cu pas, a tuturor obiectivelor și acțiunilor propuse, în vederea dezvoltării zonei pescărești, contribuie la îndeplinirea obiectivelor propuse în cadrul strategiei.



## 2.4 CARACTERUL INTEGRAT

Prin implementarea strategiei propuse pentru GLP Dunărea de Sud-Vest, se urmărește, la nivel macro, dezvoltarea teritoriului, reducerea disparităților și valorificarea potențialului teritorial. Planificarea dezvoltării durabile a comunității din zona GLP Dunărea de Sud-Vest vizează elaborarea unui model de strategie integrată, cu următoarele caracteristici:

- Prevede o dezvoltare articulată, adaptabilă și bazată pe dezvoltarea activităților și introducerea de noi tehnologii în sectoare diferite.
- Are la bază o planificare echilibrată și cuprinzătoare, care ține cont de realitatea socio-economică a domeniului de aplicare.
- Prioritizează valorile endogene, potentează valorificarea și exploatarea oportunităților zonei, în funcție de care se va proiecta planificarea dezvoltării socio-economice.
- Acest nou model nu exclude exogenul, ci asigură complementaritatea cu endogenul.
- Se adresează și IMM-urilor, care sunt considerate piloni ai creșterii economice, generatoare de valoare adăugată, de locuri de muncă și de inovație tehnologică.

În creionarea priorităților strategice, a obiectivelor strategice de dezvoltare și, ulterior, a măsurilor strategice, s-a avut în vedere o **abordare integrată**, astfel încât se încurajează atât dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultură, cât și a altor ramuri referitoare la bunăstarea socială și a patrimoniului cultural, la dezvoltarea diversificării economiei, a învățării pe tot parcursul vieții și a creării de locuri de muncă.

Astfel, prin strategia de dezvoltare integrată a GLP Dunărea de Sud-Vest, au fost elaborate secvențe „integrate” de măsuri de sprijin îndreptate în aceeași direcție strategică.

Per ansamblu, se dorește dezvoltarea integrată a zonei pescărești, fapt strâns legat de conceptul dezvoltării durabile, deoarece sunt atinse toate cele trei paliere ale sale, și anume: economic, social și de mediu.

Acțiunile propuse în această strategie sunt integrate într-o viziune de dezvoltare, avându-se în vedere importanța efortului concertat, în toate sectoarele de dezvoltare.

Astfel, strategia de dezvoltare locală a GLP Dunărea de Sud-Vest are un caracter integrator și de durată întrucât, planul de acțiuni ales are rolul de a:

- maximiza punctele forte și minimizeza punctele slabe ale Grupului
- valorifica oportunitățile din zona Dunărea de Sud-Vest
- evita riscurile ce pot apărea la nivelul teritoriului FLAG

În concluzie, strategia de dezvoltare a GLP Dunărea de Sud-Vest răspunde obiectivelor și priorităților care derivă din identificarea principalelor probleme și oportunități ale regiunii FLAG Dunărea de Sud-



Vest. Astfel, GLP-ul și-a prioritarizat domeniile viitoare de acțiune cu scopul de a sprijini și acoperi toate aspectele care se manifestă în teritoriu, implicând personalul într-un proces de dezvoltare integrator și sustenabil.

## 2.5 CARACTERUL INOVATOR

Un principiu strategic major îl reprezintă căutarea inovării și încurajarea unor noi abordări antreprenoriale și soluții orientate spre viitor.

Inovarea este unul din principiile cheie ale POPAM 2014-2020. Astfel, această componentă a fost accentuată în prezenta strategie, cu scopul de a evalua mai eficient potențialul zonei pescărești.

Inovarea poate fi abordată în mai multe feluri, exemplele de mai jos fiind orientative:

- modul în care un proiect este dezvoltat sau gestionat;
- cine este implicat în proiect și cum;
- resursele prin care este susținut proiectul și modul în care sunt atrase;
- modul în care sunt identificate, utilizate, diseminate sau comunicate rezultatele;
- modul în care proiectul se autosusține;
- cum relaționează proiectul cu alte inițiative.

La modul general, prin măsurile propuse se va încuraja realizarea de proiecte care să contribuie la dezvoltarea sau introducerea/îmbunătățirea de noi produse, noi tehnici, noi servicii, noi sisteme de organizare și funcționare, se vor identifica modalități noi de mobilizare și de utilizare a resurselor și a activelor existente ale comunității. De asemenea, se va face schimb de bune practici cu alte FLAG-uri și se vor disemina rezultatele către toți actorii interesați.

Caracterul inovator rezulta din următoarea gamă de acțiuni:

- adoptarea unei maniere inovatoare de către beneficiar în dezvoltarea sau gestionarea unui proiect
- adoptarea unei maniere inovatoare de implicare a beneficiarului în proiect
- atragerea într-o manieră inovatoare a resurselor în cadrul unui proiect
- identificarea, utilizarea, difuzarea și comunicarea rezultatelor unui proiect prin modalități inovatoare
- autosustinerea proiectului prin modalități inovatoare
- inovatie în relaționarea proiectului cu alte inițiative
- cursurile propuse vor viza și formarea în IT&C/cultura antreprenorială.

Este important să se ia în considerare corelarea dintre inovare, cooperare și relaționare. Astfel, transferul celor mai bune practici utilizate și schimbul de informații cu ceilalți vor permite accesul la o



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale

DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



gamă foarte largă de experiențe și de inovații. GLP Dunărea de Sud-Vest îi va determina pe viitorii beneficiari să identifice acele metode inovative potrivite fiecărui proiect, în scopul de a obține cele mai bune rezultate.





## CAP. III PLANUL DE ACȚIUNE

### 3.1. Transpunerea obiectivelor în acțiuni

Prezenta secțiune cuprinde gama de acțiuni propuse spre finanțare, a căror implementare are ca scop dezvoltarea și valorificarea zonei pescărești GLP Dunărea de Sud-Vest. Identificarea domeniului de acțiune s-a realizat prin analize și consultări multiple, raportate permanent la zona FLAG propusă și a avut în vedere respectarea criteriilor de eligibilitate, prin consultarea documentelor naționale relevante pentru FEPAM.

**Obiectivul general** al Strategiei de dezvoltare a Zonei Pescărești constă în dezvoltarea echilibrată a teritoriului, reducerea disparităților și valorificarea potențialului teritorial. Obiectivele strategiei au fost transpuse în **următoarele acțiuni**, astfel:

<p><b>Obiectiv 1: Dezvoltarea sectorului de pescuit și acvacultura</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reabilitare/modernizare a obiectivelor de interes cultural, religios sau istoric, de interes turistic</li> <li>Îmbunătățirea serviciilor de baza în zona pescărească, prin infrastructura, dotare, reabilitare, modernizare, extindere (servicii de sănătate, servicii sociale, educationale etc)</li> <li>- Campanii de educare și conștientizare privind importanța resurselor piscicole și activităților legate de pescuit pentru dezvoltarea socio-economică a zonei și promovarea peștelui ca hrană sănătoasă;</li> <li>- Campanii de promovare a rețetelor gastronomice locale și tradiționale;</li> <li>- Organizarea de festivaluri tematice, concursuri de pescuit, tabere tematice pentru copii</li> <li>- Promovarea potențialului de dezvoltare al activităților legate de pescuit și acvacultură</li> </ul>
<p><b>Obiectiv 2: Sprijinirea zonei pescărești, a patrimoniului cultural și conștientizarea comunității locale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Alimentație publică (restaurant cu specific pescăresc, cherhana)</li> <li>-Turism – agrement (pensiuni, piscine, stranduri, spații cazare, pontoane etc)</li> <li>-Cursuri pentru îmbunătățirea capacității resurselor umane din comunitățile pescărești de a dezvolta activități în sfera pescărească și alte sectoare de activitate</li> <li>-Educational (activități educationale etc )</li> <li>-Organizarea și desfășurarea de activități de formare având ca obiective: îmbunătățirea capacității angajaților din sectorul de pescuit, inclusiv dobândirea de noi competențe, abilități de acree și administrarea propriilor lor afaceri.</li> <li>-Alte activități de formare, pentru a spori competitivitatea și de a crește calificările persoanelor angajate și a familiilor acestora</li> <li>-Fabrica hrana peste</li> </ul>
<p><b>Obiectiv 3: Creșterea gradului de dezvoltare socială și profesională a comunității pescărești, creșterea competitivității economice a zonei și diversificarea economiei locale, sprijinirea inovării</b></p>



- realizarea de drumuri și platforme tehnologice din interiorul fermelor de acvacultură
- construirea și/sau modernizarea depozitelor de furaje
- achiziționarea de echipamente în scopul de a proteja fermele împotriva animalelor sălbatice de pradă
- centru de vânzare (magazin pescăresc) direct către consumatorii finali
- amenajarea de standuri și pontoane pentru pescuitul recreativ-sportiv
- achiziționarea de mijloace de transport pentru transportul peștelui viu, peștelui proaspăt,
- achiziționarea de echipamente și instalații pentru colectarea și gestionarea deșeurilor din unitățile de acvacultură
- construirea de noi ferme de acvacultură
- crearea sau modernizarea unor centre de procesare/prelucrare/semi-pocesare/comercializare produse traditionale, dotari, servicii de marketing etc
- investiții pentru refacerea digurilor, canalelor și infrastructurii de pescuit, echipamente de pompare, construirea și modernizarea stațiilor de reproducere
- achiziția de echipamente pentru îndepărtarea mълului sau menite să prevină depunerea mълului
- achiziția de unelte de pescuit si ambarcațiuni pentru furajare, recoltarea și transportul peștelui
- achiziționarea de echipamente și instalații pentru producerea furajelor
- construirea și dotarea de microunități de procesare
- investiții în producerea și utilizarea energiei din surse regenerabile
- pontoane debarcare/acostare
- spatii de depozitare (peste/ echipamente pescărești)
- promovarea inovării în toate etapele lanțului de aprovizionare cu produse pescărești
- adăposturi pescărești
- spatii de procesare si piețe de desfacere a produselor pescărești
- alte investitii in sectorul de pescuit si acvacltura
- elaborare studii specifice cu tematica pescareasca si de acvacultura
- software și sisteme de monitorizare

Pentru o bună implementare a tuturor acestor acțiuni, FLAG-ul a pus la punct Regulamentul de Organizare și Funcționare, care este realizat având în vedere cerințele reglementărilor europene și în conformitate cu statutul.

Capacitatea financiară a GLP-ului pentru implementarea strategiei este susținută prin cotizațiile/imprumuturile partenerilor pentru asigurarea fluxului de lichidități.

GLP-ul deține, de asemenea, capacitatea tehnică necesară, adică personal calificat necesar îndeplinirii sarcinilor desemnate și experiență anterioară cu proceduri similare și instruire adecvate.



Capacitatea administrativă reiese din diferențierea clară a rolurilor și responsabilităților membrilor, definirea clară a structurii executive a FLAG, capacitatea de susținere a proceselor participative de dezvoltare locală, experiență anterioară în elaborarea de documente și gestionarea cererilor de ofertă de proiecte, proceduri simple și clare de funcționare și gestionare a fondurilor nerambursabile, experiență și expertiza personalului propus, capacitatea pentru desfășurarea activităților de comunicare, animare.

**Evaluarea și selecția proiectelor** depuse în cadrul grupului se va realiza în raport cu criteriile de selecție propuse, cu respectarea următoarelor etape: Verificarea conformității proiectului; Verificarea criteriilor de eligibilitate în conformitate cu cerințele impuse pentru fiecare măsură în parte; Verificarea tehnico- financiară.

**Selectarea proiectelor**- Procedura de selecția proiectelor aplicată în cadrul FLAG Dunărea de Sud-Vest va ține cont de etapele distincte ale depunerii, evaluării și aprobării proiectelor și va garanta faptul că o separare clară a responsabilităților se va realiza între aceste etape cu scopul asigurării transparenței în luarea deciziilor și evitării conflictelor de interese. În acest sens, în cadrul FLAG se vor aplica următoarele acțiuni: cei implicați în elaborarea documentației necesare lansării unei măsuri nu vor fi implicați în evaluarea și selectarea operațiunilor; un membru al grupului de selecție care are un interes într-un proiect nu va participa și nu va solicita informații privind selecția proiectului; fiecare membru al grupului va semna o declarație de interese.

Evaluarea proiectelor va fi realizată de colaboratori externi cu experiență specifică în domeniul vizat, sub atenta supraveghere a echipei tehnice a GLP-ului.

În desfășurarea activităților sale, GLP Dunărea de Sud-Vest va asigura respectarea următoarelor principii:

- PUBLICITATE - atât Grupul cât și beneficiarii de proiecte vor fi supuși regimului de informare și publicitate prevăzute în legislația referitoare la accesarea fondurilor europene prin FEPAM;
- TRANSPARENȚA - concretizată în absența unor acorduri secrete, dosare complete și notificarea către părțile interesate a deciziilor luate.
- COLABORARE – GLP Dunărea de Sud-Vest va realiza acțiuni de colaborare cu alte grupuri din regiune, precum și cu alte grupuri din alte comunități și state, cu publicul și cu AM- POPAM.

FLAG intenționează pregătirea de activități de cooperare prin proiecte de cooperare interteritorială sau transnațională.

### **3.2. Organizarea sesiunilor pentru depunerea operațiunilor în cadrul SDL**

GLP Dunărea de Sud-Vest va lansa pe plan local, folosind mass-media, apeluri de selecție a proiectelor, pagina web a GLP-ului, conform priorităților descrise în strategie. Structura de



management tehnic a grupului va asigura suportul necesar beneficiarilor pentru completarea Cererilor de Finanțare privind aspectele de conformitate și eligibilitate pe care aceștia trebuie să le îndeplinească.

Apelul de selecție va conține următoarele informații:

- Data publicării;
- Data limită de depunere a proiectelor;
- Locul și intervalul orar în care se pot depune proiectele;
- Fondul disponibil – suma maximă nerambursabilă care poate fi acordată pentru finanțarea unui proiect;
- Documentele pe care trebuie să le depună solicitantul o dată cu depunerea proiectului;
- Cerințele de conformitate și eligibilitate pe care trebuie să le îndeplinească solicitantul;
- Procedura de selecție aplicată, cu descrierea criteriilor de selecție și punctajul acordat pentru fiecare criteriu;
- Data și modul de anunțare a rezultatelor;
- Datele de contact ale grupului unde solicitanții pot obține informații detaliate.

În cadrul FLAG, procesul apelurilor de selecție a proiectelor se va derula fie după abordarea cu termen limită de depunere, fie în mod continuu, până la epuizarea bugetului alocat, în funcție de specificitatea măsurilor ce urmează a fi lansate de către grup. Decizia asupra tipului de abordare adoptată va fi luată de Consiliul Director, înainte de sesiune de deschidere de proiecte.

După lansarea cererilor de proiecte, potențialii beneficiari își pot depune proiectul la sediul GLP, sub forma de Cerere de Finanțare. Cererile de finanțare vor respecta condițiile impuse de către grup în ceea ce privește: activitățile și cheltuielile incluse în strategie, documentele solicitate, valoarea maximă a finanțării nerambursabile, valoarea maxima a proiectului, data limita de prezentare a proiectului etc.

### **3.3. Evaluarea si selectia proiectelor**

Pentru proiectele ce se vor depune în cadrul strategiei, se va asigura desfășurarea următorului flux procedural:

- Lansarea apelului de selecție a proiectelor, prin mass media, site FLAG etc.,
- Depunerea proiectului de către beneficiar la secretariatul FLAG;
- Verificarea conformității și eligibilității proiectului;
- Evaluarea tehnică și economico-financiară a proiectelor;



- Selectarea proiectelor în vederea propunerii spre finanțare;
- Depunerea proiectelor selectate de către FLAG la DGP AMPOPAM în vederea verificării finale și contractării acestora.

Evaluarea și selecția proiectelor depuse în cadrul grupului se va realiza în raport cu criteriile de selecție propuse, cu respectarea următoarelor etape:

- Verificarea conformității proiectului;
- Verificarea criteriilor de eligibilitate în conformitate cu cerințele impuse pentru fiecare măsură în parte;
- Verificarea tehnico-financiară.

Evaluarea proiectelor va fi realizată de colaboratori externi cu experiență specifică în domeniul vizat. FLAG-ul va avea întreaga responsabilitate în ceea ce privește selectarea proiectelor ce vor fi implementate în teritoriul FLAG și va stabili inclusiv quantumul contribuției pentru fiecare operațiune, așa cum prevede art. 34 al Regulamentului UE nr. 1303/2013, respectiv art. 95 al Regulamentului UE nr.508/2014.

De asemenea, selecția proiectelor se va realiza de către o **Comisie de Selecție** formată din membrii FLAG, reprezentând toate sectoarele, respectiv: civil, public și privat. Astfel, această comisie va fi formată din următorii membri, respectându-se procentele prevăzute în ghidul solicitantului:

- 1 reprezentant sector public
- 2 reprezentanți sector privat
- 2 reprezentanți sector civil

Dacă pe parcursul existenței FLAG-ului, un membru FLAG sau un reprezentant al unui membru FLAG realizează că există un conflict de interese între poziția pe care o are în interiorul FLAG-ului și un potențial aplicant, acesta se va retrage din organismul decizional și va lăsa Comisia de Selecție să decidă în lipsa sa.

În ceea ce privește componența Comisiei de soluționare a Contestațiilor, aceasta va fi stabilită prin Regulamentul de organizare și funcționare a procesului de selecție și al procesului de verificare a contestațiilor pentru proiectele aferente măsurilor din Strategia de Dezvoltare Locală și va avea minim 3 membri permanenți și 3 membri supleanți.

Așadar, Comisia de Selecție reprezintă parteneriatul decizional în cadrul măsurii de implementare a strategiei GLP-ului, cu responsabilități privind selectarea pentru finanțare a proiectelor depuse la GLP, în conformitate cu procedura de selecție stabilită de GLP. Comisia de Soluționare a Contestațiilor reprezintă organismul tehnic cu responsabilități privind soluționarea contestațiilor și va fi compusă din alte persoane față de cele care fac parte din Comitetul de Selecție.





Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale  
DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



Lucrările Comisiei de Selecție și ale Comisiei de Contestații se desfășoară pe întreaga perioadă de implementare a proiectelor din cadrul GLP Dunărea de Sud-Vest și au ca scop luarea deciziilor privind admiterea, amânarea sau respingerea proiectelor, în conformitate cu procedurile de lucru stabilite pentru implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală a GLP-ului.

Selecția proiectelor se va face în prezența membrilor Comisiei de Selecție, respectându-se regula „dublului cvorum”. Selecția se face în ordinea descrescătoare a punctajului de selecție. În cazul proiectelor cu același punctaj, departajarea acestora se face în funcție de valoarea eligibilă a proiectului, în limita valorii totale a apelului de selecție.

După selecție, Comisia de Selecție va întocmi un Raport de Selecție Intermediar ce va cuprinde proiectele retrase, neeligibile, eligibile neselectate și eligibile selectate, iar pentru proiectele eligibile, punctajul obținut pentru fiecare criteriu de selecție.

În cazul în care beneficiarii vor fi nemulțumiți de rezultatul evaluării, vor avea posibilitatea depunerii unei contestații. Acestea vor putea fi depuse la sediul GLP după publicarea raportului de selecție, în timp de 5 zile lucrătoare de la primirea notificării din partea GLP Dunărea de Sud-Vest.

Analizarea contestațiilor se va realiza de către Comisia de Soluționare a Contestațiilor a GLP Dunărea de Sud-Vest, conform procedurii de evaluare care a stat la baza evaluării și scorării proiectului în cauză.

După realizarea reverificării, se va întocmi un raport privind analiza contestației și soluția propusă în urma reevaluării elementelor contestate.

Termenul de analizare a tuturor contestațiilor depuse va fi de maxim 10 zile lucrătoare de la depunerea contestației și include și notificarea solicitantului.

Componența Comitetului de Selecție și a Comisiei de Contestații se stabilește prin Hotărârea Adunării Generale. Comitetul de Selecție este alcătuit din președinte, membri și secretar, în număr total de 5 persoane (2 persoane din sectorul civil, 1 persoana din sectorul public și 2 persoane din sectorul privat), respectiv Comisia de Contestații alcătuită din președinte și membri în număr total de 3 persoane, din care 2 persoane din sectorul civil și privat și 1 persoană din sectorul public.

În Comitetul de Selecție sunt prevăzuți 3 supleanți, respectiv în Comisia de Contestații 2 supleanți, respectând raportul public/privat prevăzut pentru membrii de bază. Selecția proiectelor se face aplicând regula de „dublu cvorum”, respectiv pentru validarea voturilor, este necesar ca în momentul selecției să fie prezenți cel puțin 50% din membrii Comitetului de Selecție, din care peste 50% să fie din mediul privat și societate civilă, partea publică să reprezinte mai puțin de 50%.





### 3.4 Criterii de selecție a proiectelor

GLP Dunărea de Sud-Vest și-a stabilit criteriile locale tehnice și calitative pentru selectarea proiectelor, așa cum au fost descrise ele în continuare. Mai mult, pentru fiecare măsură în parte, au fost stabilite criteriile orientative. Acestea reflectă caracteristicile strategiei locale ale GLP-ului, prioritățile și obiectivele propuse. Procesul de selecție al proiectelor se va realiza pe baza criteriilor de selecție care vor fi stabilite în fișa fiecărei măsuri și vor fi detaliate în cadrul Ghidului Solicitantului.

Vor fi selectate toate proiectele care întrunesc un punctaj minim de 20 de puncte.

**Criteriile tehnice** adoptate de către GLP Dunărea de Sud-Vest prevăd:

- Dacă solicitanții au capacitatea practică (expertiză și experiență) și financiară pentru punerea în aplicare a proiectului;
- Dacă strategia de punere în aplicare generează noi locuri de muncă;
- Dacă țintele, indicatorii și reperatele sunt realiste;
- Dacă demonstrează continuitatea proiectului (rezultate permanente, acțiunile nu se opresc atunci când se oprește proiectul)

**Criteriile de calitate** adoptate de către GLP Dunărea de Sud-Vest indică:

- Măsura în care proiectul contribuie la realizarea strategiei și completează activitățile vizate de alte inițiative relevante;
- Măsura în care proiectul răspunde la nevoile identificate și este susținut de dovezi privind cererea prospectivă;
- Gradul de adecvare locală și consecvența față de nevoi.

În vederea asigurării transparenței, GLP Dunărea de Sud-Vest va face publice criteriile de evaluare astfel încât acestea să fie disponibile și accesibile tuturor potențialilor solicitanți.

În urma criteriilor de selecție stabilite, se vor ierarhiza cererile de finanțare, astfel încât sprijinul financiar să fie canalizat către proiectele care corespund cât mai mult cerințelor stabilite în SDL. În urma evaluării proiectului de către angajații GLP, se va obține un punctaj aferent măsurii respective. Comitetul de Selecție GLP va verifica conformitatea proiectului și respectarea criteriilor de eligibilitate în conformitate cu cerințele impuse pentru fiecare măsură din SDL.

FLAG-ul va fi pe deplin responsabil pentru selecția proiectelor care vor fi implementate. În acest sens, FLAG-urile vor demonstra existența unui sistem transparent și corect pentru selectarea, implementarea și finanțarea proiectelor locale. Evaluarea acestui sistem va fi realizată de către Autoritatea de Management.



## **CAP. IV GESTIONAREA ȘI MONITORIZAREA STRATEGIEI**

### **4.1 CAPACITATEA OPERATIONALA A FLAGULUI**

Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” și-a construit, pe parcursul implementării proiectului „Sprijin pregătitor în vederea elaborării strategiei de dezvoltare locală integrată” finanțat prin intermediul POPAM Măsura III.1, o capacitate administrativă operațională și a stabilit un mod de funcționare eficient, transparent și imparțial. Astfel, implementarea strategiei va fi susținută de o echipă cu experiență în proceduri similare și prin instruirii (sunt anexate CV-urile: Managerului de proiect FLAG și responsabilii implementare SDL - membri cheie ai structurii operaționale). Recrutarea personalului s-a realizat cu ajutorul site-urilor specifice în domeniu ([bestjobs.ro/](http://bestjobs.ro/) [ejobs.ro](http://ejobs.ro/)) și a mass-mediei locale. Aceleași etape vor fi urmate și în vederea angajării unui Asistent manager. Se va solicita experiență de minim 6 luni în domeniu. Având în vedere zona în cauză, fiind defavorizată, există posibilitatea de a nu găsi o persoană care să îndeplinească această condiție, astfel încât se vor accepta și candidaturi ale unor aplicanți fără experiență. În această situație, noul/noua angajat/ă va fi coordonat/ă de managerul general și va colabora cu ceilalți membri ai echipei.

Întrucât Grupul Local pentru Pescuit „Dunărea de Sud – Vest” este nou înființat, resursele materiale ce vor fi utilizate în procesul de implementare a Strategiei de Dezvoltare Locală sunt detaliate în secțiunea financiară.

Activitatea de monitorizare a proiectelor urmărește procesul de implementare în general, în toate fazele sale, cu o atenție specială acordată indicatorilor de progres înregistrați în implementarea proiectelor. În vederea ameliorării permanente a acestui proces se vor identifica și aplica ori de câte ori va fi necesar pe parcurs măsuri de îmbunătățire pentru minimizarea riscurilor, întărirea punctelor slabe și eliminarea promptă a neregulilor identificate în timpul implementării, în toate componentele sale. Managerul echipei de implementare va efectua verificări ale procedurilor de achiziție și cu privire la eligibilitatea cheltuielilor, după cum va analiza și aviza solicitările de acte adiționale la contractul de finanțare, care vor fi înaintate spre aprobare către AM POPAM.

În conformitate cu prevederile Statutului Asociației, atribuțiile FLAG sunt următoarele:

<b>ADUNAREA GENERALĂ</b>	
<b>COMPETENȚE</b>	<b>ATRIBUȚII</b>
- se întrunește anual în sesiune ordinară la convocarea Președintelui și ori de câte ori este nevoie în situații deosebite, la inițiativa Președintelui sau a 1/3 dintre	a) Aprobarea SDL a zonei pescaresti și a obiectivelor și activităților Grupului b) Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli și a situațiilor financiare; c) Alegerea și revocarea Președintelui, și



<p>numărul membrilor cu drept de vot. În această situație, pentru a fi statutar valabile, hotărârile trebuie adoptate în prezența a cel puțin jumătate din numărul membrilor GLP.</p> <p>- alege, de regulă dintre membrii săi, Președintele Asociației, Consiliul Director și Cenzorul/Comisia de cenzori;</p> <p>- Hotărârile AG se iau cu votul majorității simple a membrilor prezenți, iar îndeplinirea și respectarea lor sunt obligatorii chiar și pentru membrii care nu au participat la ședință ori au votat împotriva.</p>	<p>a membrilor Consiliului Director;d) Alegerea și revocarea Cenzorului sau după caz a membrilor Comisiei de Cenzori;e) Aprobarea regulamentelor de organizare și funcționarea Asociației;f) Modificarea Actului Constitutiv și a Statutului Asociației; g) Înființarea de filiale, sucursale sau puncte de lucru;h) Aprobarea excluderii unor membri și soluționarea contestațiilor potrivit statutului;i) Aprobarea cuantumurilor cotizațiilor anuale ale membrilor;k) Orice alte atribuții prevăzute de lege sau de statut.</p>
---	--

### CONSILIUL DIRECTOR

<p>- hotărăște în toate problemele ce intră în competența sa, asigură punerea în executare a hotărârilor Adunării Generale și răspunde de administrarea activității și a patrimoniului Asociației</p> <p>- poate modifica prin decizie regulamentul intern de funcționare</p>	<p>a) Coordonează activitatea Grupului între întrunirile Adunării Generale;b) Asigură punerea în aplicarea hotărârilor AG;c) Prezintă AG raportul de activitate pe perioada anterioară, execuția bugetului de venituri și cheltuieli, bilanțul contabil, proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pe perioada de raportare următoare precum și proiectul programelor asociației;d) Elaborează organigrama și aplică politicile de personal ale Asociației;e) Încheie acte juridice în numele și pe seama Asociației; f) Aproba orice modificare a propriului ROF;g) Îndeplinește orice alte atribuții stabilite de AG sau de regulamentul intern (ROI).</p>
---	--

### PREȘEDINTELE

<p>Reprezintă GLP și asigură punerea în aplicare a deciziilor AG și CD;</p> <p>poate încheia contracte cu orice persoană fizică sau juridică din România și din străinătate, poate efectua orice operațiuni financiare de achitare sau încasare din conturile Asociației a</p>	<p>a) Reprezintă Asociația în relația cu instituțiile statului și cu orice alte persoane fizice sau juridice din țară și străinătate;b) Reprezintă, de asemenea, Grupul în eventualele acțiuni în justiție;c) Aproba și încheie acte juridice în numele și pe seama Asociației;d) Prezidează ședințele CD și ale AG la care este prezent, urmărind îndeplinirea hotărârilor AG și deciziilor CD;e) Vizează și semnează documente; coordonează activitatea Grupului;f) Aproba organigrama și politica de personal din cadrul Asociației; g) Angajează personalul Asociației, inclusiv membrii structurii de management tehnic, încheind contracte de muncă, contracte de</p>
--	---



sumelor de bani; semnează în numele Grupului toate documentele, oriunde este necesar	colaborare sau prestări de servicii cu aceștia. h) Deleagă temporar atribuțiile sale unuia dintre membrii CD;i) Îndeplinește orice alte atribuții stabilite de Adunarea Generală sau Consiliul Director în sarcina sa;
<b>CENZORUL</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- poate participa la ședințele CD fără drept de vot</li> <li>- verifică activitatea financiar – contabilă a Asociației și, ori de câte ori consideră necesar, modul în care este administrat patrimoniul Grupului Local Pescăresc;</li> <li>- întocmește rapoarte și le prezintă AG;</li> <li>- verifica bilanțul, bugetul de venituri si cheltuieli si proiectele de buget;</li> <li>- îndeplinește orice alte sarcini încredințate de AG.</li> </ul>	
<b>STRUCTURA DE MANAGEMENT TEHNIC</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- va fi responsabilă direct de proiectele promovate prin GLP;</li> <li>- va gestiona activitatea de zi cu zi necesară implementării strategiei integrate;</li> <li>- va coordona cooperarea cu alte grupuri.</li> </ul>	

#### 4.2. STRUCTURA FLAG SI MODUL DE FUNCȚIONARE

Structura de management tehnic a Grupului Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” subordonată Managerului de proiect, va avea următoarea componență (pe lângă manager):

- 1 asistent manager
- 2 responsabili implementare strategie

<b>POZIȚIA ÎN ECHIPA DE MANAGEMENT</b>	<b>SARCINI/ RESPONSABILITĂȚI<sup>4</sup></b>	<b>CERINȚE (APTITUDINI, EXPERIENȚĂ)</b>
Manager FLAG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- menține legătura cu AM POPAM;</li> <li>- este responsabil pentru implementarea cu succes a activităților proiectului și atingerii rezultatelor planificate în SDL;</li> <li>- evaluează membrii echipei de proiect;</li> <li>- întocmește planuri detaliate de lucru și monitorizează respectarea acestora;</li> <li>- menținelegătura (informează, ia decizii, etc) cu Consiliul director al asociației și</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-experiență min. 5 ani în managementul proiectelor</li> <li>-studii superioare</li> <li>-experiență în coordonarea echipelor</li> <li>- comunicativ, spirit de observație, capacitate decizională în situații de criză</li> <li>- experiență în relația cu autorități</li> </ul>

<sup>4</sup> Pe larg, aceste sarcini si responsabilitati sunt detaliate in fisele de post anexate.



	<p>Președintele</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitorizează calendarul de activități propus</li> </ul>	<p>publice și instituții private</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- experiență în implementare unor strategii/programe locale/regionale/naționale</li> </ul>
<p>Asistent manager FLAG</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Asigurarea activităților administrative și de secretariatale GLP</li> <li>-Tine evidența financiar contabilă primară pentru toate activitățile derulate in cadrul FLAG</li> <li>-Elaborează alte documente necesare in cadrul activității GLP (rapoarte, lansări de proiecte, notificări etc)</li> <li>-Întocmește documentația privind achizițiile publice</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- să fie absolvent de studii superioare/medii cu diplomă de Bacalaureat</li> <li>- cunoștințe de operare PC: Windows, Microsoft Office și Internet</li> <li>- experiența anterioară de minim 6 luni într-o poziție similară constituie un avantaj</li> </ul>
<p>Responsabil implementare strategie x 2 posturi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Intocmirea cererilor de plata și de rambursare pentru decontarea cheltuielilor</li> <li>-Elaborarea de rapoarte</li> <li>-Oferirea de informare si asistenta tehnica Beneficiarilor</li> <li>-Lansare apeluri de proiecte</li> <li>-Primirea si inregistrarea proiectelor depuse</li> <li>-Participă la verificarea și selectarea proiectelor ce se vor implementa în cadrul teritoriului propus, pentru ducerea la îndeplinire a Strategiei integrate</li> <li>-Depunerea proiectelor selectate de către FLAG la DGP AMPOPAM în vederea verificării finale și contractarii acestora</li> <li>-Participă la urmărirea și monitorizarea operațiunilor financiare și implementarea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-experiență în scrierea și evaluarea proiectelor</li> <li>-studii superioare</li> <li>- experiență în relație cu autorități publice și instituții private</li> <li>- abilități de comunicare orală și scrisă;</li> <li>- abilități organizatorice;</li> <li>- studii superioare;</li> <li>- capacitate de rezolvare rapidă a problemelor;</li> <li>- ușurință în abordarea sarcinilor de rutină;</li> <li>- atenție la detaliu și atenție distributivă;</li> <li>- acuratețe în respectarea instrucțiunilor;</li> <li>- autoperfecționare si valorificare a experienței dobândite;</li> <li>- cunoștințe de operare PC:</li> </ul>





	<p>acțiunilor/măsurilor din cadrul Strategiei integrate</p> <p>-Relationarea cu entitatea AMPOPAM responsabila</p> <p>-Relationarea cu membrii parteneriatului, ai UAT si intitutiilor publice locale si regionale, tertii ( agenti economici care ofera produse si servicii in cadrul proiectului)</p>	<p>Windows, Microsoft Office și Internet;</p> <p>- disciplina profesională;</p>
--	---	---

Pentru a demonstra faptul că FLAG-ul deține expertiză proprie, anexăm declarațiile de disponibilitate și CV-urile aferente următoarelor posturi: Manager de proiect, Responsabil Implementare Strategie 1, Responsabil Implementare Strategie 2, Asistent manager

#### 4.3. MONITORIZAREA IMPLEMENTARII STRATEGIEI/PROIECTELOR

Activitatea de monitorizare a Strategiei se va derula la nivelul GLP Dunărea de Sud – Vest cu implicarea tuturor factorilor executivi, precum și a celor cu atribuții de coordonare și control conform Statutului, regulamentelor și manualelor/regulilor de procedură aplicabile în așa fel încât organismul responsabil AM POPAM dar și membrii Grupului să poată avea în permanență acces la informații cu privire la stadiul implementării strategiei de dezvoltare locală integrată pe teritoriul vizat. În raport cu dinamica și evoluția implementării Strategiei, membrii Asociației pot propune AM POPAM eventuale modificări ale alocării financiare pe măsuri precum în vederea creșterii gradului de absorbție precum și, dacă este cazul, propuneri de îmbunătățire a procesului de implementare a proiectelor.

Evaluarea Strategiei Integrate de Dezvoltare a Grupului Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” are scopul de a crește calitatea implementării prin analiza eficienței, respectiv raportului dintre resursele angajate și rezultatele atinse și a eficacității programului, luând pentru aceasta în considerare gradul de realizare a obiectivelor propuse. Procesul de evaluare a Strategiei Integrate de Dezvoltare a GLP va avea trei faze principale:

- Evaluarea *ex-ante* –realizată înainte de elaborarea Strategiei Integrate de Dezvoltare în vederea culegerii de informații exacte, de la actorii publici și privați cu activitate relevantă în domeniu și regiune în vederea introducerii în SDL;
- Evaluarea intermediară, care va fi realizată pe tot parcursul perioadei de implementare și are ca obiective rectificarea oricăror probleme care pot apărea precum și îmbunătățirea procedurilor de lucru și în general a procesului de implementare a Strategiei;





- Evaluarea *ex-post*, realizată după perioada de implementare a Strategiei Integrate de Dezvoltare, ce va genera indicatori și informații care se vor introduce în planul/strategia ulterioară de dezvoltare a sectorului vizat într-o perioadă următoare.

Procesul de monitorizare/ verificare și evaluare are drept obiective principale:

- Să ofere Grupului informații pentru optimizarea activităților și punerea lor într-o ordine a priorităților, pentru a ameliora permanent procesul de management;
- Să învețe din experiența implementării programului în aria vizată contribuind la ajustarea abordării pentru programele existente sau viitoare.
- Să identifice din timp eventualele constrângeri sau riscuri în operarea proiectelor ce se implementează în zona vizată de Strategie, prin intermediul ei;
- Să prevadă măsurile de corectare și întărire/eliminarea eventualelor puncte slabe care trebuie adoptate pe parcurs pentru îndepărtarea riscurilor sau neregulilor identificate în timpul operării proiectelor, în special în ceea ce privește managementul financiar;

Responsabilitățile Asociației Grup Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” în raport cu procedura de monitorizare/verificare și evaluare sunt următoarele:

- să stabilească proceduri ferme și cât mai lipsite de echivoc care să asigure înțelegerea cât mai completă de către beneficiari a cerințelor de aplicare și implementare a proiectelor;
- să se asigure că toate documentele privind cheltuielile și auditurile necesare pentru asigurarea unei piste de audit adecvate sunt menținute în conformitate cu prevederile legislative în vigoare;
- să asigure conformitatea cu cerințele privind informarea și publicitatea;
- să verifice faptul că produsele, serviciile sau eventualele lucrări cofinanțate sunt furnizate/executate în conformitate cu normele aplicabile;
- să verifice dacă toate cheltuielile declarate de beneficiari pentru operațiuni au fost suportate efectiv și că sunt în conformitate cu regulile comunitare și naționale;
- să efectueze verificări la fața locului ale operațiunilor;
- să se asigure că există un sistem de înregistrare și de arhivare sub formă electronică a documentelor contabile și că datele privind implementarea, necesare pentru managementul financiar, monitorizare, verificări, audituri și evaluare sunt colectate;
- să se asigure că beneficiarii și alte organisme, care participă la implementarea operațiunilor, aplică fie un sistem de contabilitate separat, fie o codificare contabilă adecvată pentru toate tranzacțiile privind operațiunea, fără a aduce prejudiciu standardelor contabile naționale.



## CAP. V PLANUL FINANCIAR

Valoarea bugetului solicitat în cadrul strategiei corespunde nevoilor identificate și măsurilor cuprinse în strategie fiind strânsă concordanță cu dimensiunea zonei de pescuit și de acvacultură (teritoriu și populație).

### a. Tabelele financiare

Costurile generale cu personalul, administrarea și funcționarea sunt alocate anual, 2016-2023 din FEPAM 2014-2020 (75%) și BN (25%). Cheltuielile totale cu funcționarea FLAG sunt de **1,780,740.68** lei echivalent a **399,403.54** euro. Cursul utilizat pentru conversie este Cursul de schimb valutar €/RON luat în calcul este cel afișat de către INFOREURO la data lansării apelului, respectiv august 2016: **1 Euro = 4.4585 lei.**

costuri de personal	norma	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	LEI	EURO
Manager de proiect	8	6,300.00	75,600.00	75,600.00	75,600.00	75,600.00				308,700.00	69,238.53
Reponsabil 1	8	3,800.00	45,600.00	45,600.00	45,600.00	45,600.00				186,200.00	41,762.92
Reponsabil 2	8	3,800.00	45,600.00	45,600.00	45,600.00	45,600.00				186,200.00	41,762.92
Asistent manager	8	2,500.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00	30,000.00				122,500.00	27,475.61
											0.00
Manager de proiect	4						37,800.00	37,800.00	37,800.00	113,400.00	25,434.56
Reponsabil SDL 1	4						22,800.00	22,800.00	22,800.00	68,400.00	15,341.48
Reponsabil SDL 2	4						22,800.00	22,800.00	22,800.00	68,400.00	15,341.48
Asistent manager	8						30,000.00	30,000.00	30,000.00	90,000.00	20,186.16
											0.00
<b>total costuri de personal</b>		<b>16,400.00</b>	<b>196,800.00</b>	<b>196,800.00</b>	<b>196,800.00</b>	<b>196,800.00</b>	<b>113,400.00</b>	<b>113,400.00</b>	<b>113,400.00</b>	<b>1,143,800.00</b>	<b>256,543.68</b>
Cost Diurne		200.00	2,400.00	2,400.00	2,400.00	2,400.00	2,400.00	2,400.00	2,400.00	17,000.00	3,812.94
Cost Cazare		150.00	900.00	900.00	900.00	900.00	900.00	900.00	900.00	6,450.00	1,446.67
chirie spatiu		1,500.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	18,000.00	127,500.00	28,597.06
Mijloc de transport, reparatii taxe inmatriculare, asigurare, reparatii, consumabile			78,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	102,000.00	22,877.65
Benzina			4,800.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	33,600.00	7,536.17
Mentenanța site web				2,000.00	2,000.00	2,000.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	9,000.00	2,018.62
Site web			20,000.00							20,000.00	4,485.81
Echipamente IT			14,000.00							14,000.00	3,140.07
Ecran proiectie			800.00							800.00	179.43
Videoproiector			1,200.00							1,200.00	269.15
MOBILIER			8,000.00							8,000.00	1,794.33
IMPRIMANTA			20,000.00	900.00	900.00	900.00	900.00	900.00	900.00	25,400.00	5,696.98
Telefoane		4,000.00								4,000.00	897.16
Flip-chart		500.00								500.00	112.15
Servicii de contabilitate		500.00	3,600.00	3,600.00	3,600.00	3,600.00	3,600.00	3,600.00	3,600.00	25,700.00	5,764.27
Rapoarte cenzor		2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	16,000.00	3,588.65
Campanii promovare			5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00				20,000.00	4,485.81
Servicii externalizate scriere ghiduri		9,000.00								9,000.00	2,018.62
Servicii externalizate evaluare proiecte			17,000.00	17,000.00	17,000.00	17,000.00				68,000.00	15,251.77
Materiale consumabile		1,500.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	6,000.00	4,800.00	4,800.00	4,800.00	39,900.00	8,949.20
Panou publicitate			3,000.00							3,000.00	672.87
Etichete echipamente			300.00							300.00	67.29
Comunicate presa (lansare si finalizare proiect)		1,200.00							1,200.00	2,400.00	538.30
Servicii animare strategie informare si publicitate			4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	4,000.00	28,000.00	6,280.14
Servicii telefonie mobila		214.01	2,568.10	2,568.10	2,568.10	2,568.10	2,568.10	2,568.10	2,568.10	18,190.68	4,080.00
Servicii internet spatiu		140.00	1,440.00	1,440.00	1,440.00	1,440.00	1,440.00	1,440.00	1,440.00	10,220.00	2,292.25
Materiale curatenie sediu		600.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,200.00	1,000.00	1,000.00	1,000.00	8,400.00	1,884.04
Servicii posta		60.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	660.00	4,680.00	1,049.68
Dotari PSI si contract servicii PSI		1,200.00	600.00	600.00	750.00	600.00	600.00	750.00	600.00	5,700.00	1,278.46
Servicii de instruire personal			8,000.00							8,000.00	1,794.33
		<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>total general</b>	
total costuri de functionare lei		39,164.01	420,268.10	273,868.10	274,018.10	273,868.10	166,068.10	166,218.10	167,268.10	<b>1,780,740.68</b>	
total costuri de functionare euro		8,784.12	94,262.22	61,426.06	61,459.71	61,426.06	37,247.53	37,281.17	37,516.68	<b>399,403.54</b>	



## 5.2. Planul de finanțare a strategiei pentru perioada 2016–2023(lei/Euro)

### Euro

Denumirea măsurilor cuprinse în cadrul strategiei	Ponderea măsurii în planul de finanțare		Cost total		Contribuții publice POPAM		Cofinanțare beneficiari	
	% din costul total	% de contribuție POPAM	Suma	%	Suma	%	Suma	%
	(1)= (3)/total plan %	(2)=(5)/total contrib. POPAM%	(3)=(5)+(7)	(4)=(6)+(8)	-5	(6)=(5)/(3)%	-7	(8)=(7)/(3)%
M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură	23.62%	22.51%	630,000.00	100.00%	450,000.00	71.43%	180,000.00	28.57%
M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale	10.33%	12.50%	275,500.00	100.00%	250,000.00	90.74%	25,500.00	9.26%
M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare	51.07%	45.01%	1,362,000.00	100.00%	900,000.00	66.08%	462,000.00	33.92%
<b>Total măsuri</b>	85.02%	80.02%	2,267,500.00	100.00%	1,600,000.00	70.56%	667,500.00	29.44%
Costuri de funcționare și animare	14.98%	19.98%	399,403.54	100.00%	399,403.54	100.00%	0.00	0.00%
<b>Total valoare strategie</b>	100.00%	100.00%	2,666,903.54	100.00%	1,999,403.54	74.97%	667,500.00	<b>25.03%</b>

### Lei

Denumirea măsurilor cuprinse în cadrul strategiei	Ponderea măsurii în planul de finanțare		Cost total		Contribuții publice POPAM		Cofinanțare beneficiari	
	% din costul total	% de contribuție POPAM	Suma	%	Suma	%	Suma	%
	(1)= (3)/total plan %	(2)=(5)/total contrib. POPAM%	(3)=(5)+(7)	(4)=(6)+(8)	-5	(6)=(5)/(3)%	-7	(8)=(7)/(3)%
M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură	23.62%	22.51%	2,808,855.00	100.00%	2,006,325.00	71.43%	802,530.00	28.57%
M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale	10.33%	12.50%	1,228,316.75	100.00%	1,114,625.00	90.74%	113,691.75	9.26%
M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare	51.07%	45.01%	6,072,477.00	100.00%	4,012,650.00	66.08%	2,059,827.00	33.92%
<b>Total măsuri</b>	85.02%	80.02%	10,109,648.75	100.00%	7,133,600.00	70.56%	2,976,048.75	29.44%
Costuri de funcționare și animare	14.98%	19.98%	1,780,740.68	100.00%	1,780,740.68	100.00%	0.00	0.00%
<b>Total valoare strategie</b>	100.00%	100.00%	11,890,389.43	100.00%	8,914,340.68	74.97%	2,976,048.75	<b>25.03%</b>



Denumirea măsurilor cuprinse în cadrul strategiei	Ponderea măsurii în planul de finanțare		Cost total		Contribuții publice POPAM		Cofinanțare beneficiari	
	% din costul total	% de contribuție POPAM	Suma	%	Suma	%	Suma	%
	(1)=(3)/total plan %	(2)=(5)/total contrib. POPAM%	(3)=(5)+(7)	(4)=(6)+(8)	-5	(6)=(5)/(3)%	-7	(8)=(7)/(3)%
M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură	<b>23.62%</b>	<b>22.51%</b>	<b>630,000.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>450,000.00</b>	<b>90.00%</b>	<b>180,000.00</b>	<b>10.00%</b>
2016								
2017	3.54%	3.38%	94,500.00	100.00%	67,500.00	71.43%	27,000.00	28.57%
2018	5.91%	5.63%	157,500.00	100.00%	112,500.00	71.43%	45,000.00	28.57%
2019	7.09%	6.75%	189,000.00	100.00%	135,000.00	71.43%	54,000.00	28.57%
2020	4.72%	4.50%	126,000.00	100.00%	90,000.00	71.43%	36,000.00	28.57%
2021	2.36%	2.25%	63,000.00	100.00%	45,000.00	71.43%	18,000.00	28.57%
2022								
2023								
M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale	<b>10.33%</b>	<b>12.50%</b>	<b>275,500.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>250,000.00</b>	<b>73.63%</b>	<b>25,500.00</b>	<b>26.37%</b>
2016								
2017	1.55%	1.88%	41,325.00	100.00%	37,500.00	90.74%	3,825.00	9.26%
2018	2.58%	3.13%	68,875.00	100.00%	62,500.00	90.74%	6,375.00	9.26%
2019	3.10%	3.75%	82,650.00	100.00%	75,000.00	90.74%	7,650.00	9.26%
2020	2.07%	2.50%	55,100.00	100.00%	50,000.00	90.74%	5,100.00	9.26%
2021	1.03%	1.25%	27,550.00	100.00%	25,000.00	90.74%	2,550.00	9.26%
2022								
2023								
M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare	<b>51.07%</b>	<b>45.01%</b>	<b>1,362,000.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>900,000.00</b>	<b>56.58%</b>	<b>462,000.00</b>	<b>43.42%</b>
2016								
2017	7.66%	6.75%	204,300.00	100.00%	135,000.00	66.08%	69,300.00	33.92%
2018	12.77%	11.25%	340,500.00	100.00%	225,000.00	66.08%	115,500.00	33.92%
2019	15.32%	13.50%	408,600.00	100.00%	270,000.00	66.08%	138,600.00	33.92%
2020	10.21%	9.00%	272,400.00	100.00%	180,000.00	66.08%	92,400.00	33.92%
2021	5.11%	4.50%	136,200.00	100.00%	90,000.00	66.08%	46,200.00	33.92%
2022								
2023								
<b>Total măsuri</b>	<b>85.02%</b>	<b>80.02%</b>	<b>2,267,500.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>70.56%</b>	<b>667,500.00</b>	<b>29.44%</b>
Costuri de funcționare și animare	14.98%	19.98%	399,403.54	100.00%	399,403.54	100.00%	0.00	0.00%
2016	0.33%	0.44%	8,784.12	100.00%	8,784.12	100.00%	0.00	0.00%
2017	3.53%	4.71%	94,262.22	100.00%	94,262.22	100.00%	0.00	0.00%
2018	2.30%	3.07%	61,426.06	100.00%	61,426.06	100.00%	0.00	0.00%
2019	2.30%	3.07%	61,459.71	100.00%	61,459.71	100.00%	0.00	0.00%
2020	2.30%	3.07%	61,426.06	100.00%	61,426.06	100.00%	0.00	0.00%
2021	1.40%	1.86%	37,247.53	100.00%	37,247.53	100.00%	0.00	0.00%
2022	1.40%	1.86%	37,281.17	100.00%	37,281.17	100.00%	0.00	0.00%
2023	1.41%	1.88%	37,516.68	100.00%	37,516.68	100.00%	0.00	0.00%
<b>Total valoare strategie</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>2,666,903.54</b>	<b>100.00%</b>	<b>1,999,403.54</b>	<b>74.97%</b>	<b>667,500.00</b>	<b>25.03%</b>

## Graficul de implementare a strategiei

Măsura	Anul 2016	Anul 2017	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023
1 M1: Contribuția la valoare adăugată în sectorul de pescuit și acvacultură	0.00	67,500.00	112,500.00	135,000.00	90,000.00	45,000.00	0.00	0.00
2 M2: Promovarea patrimoniului cultural și a bunăstării sociale	0.00	37,500.00	62,500.00	75,000.00	50,000.00	25,000.00	0.00	0.00
3 M3: Dezvoltarea FLAG prin diversificare și inovare	0.00	135,000.00	225,000.00	270,000.00	180,000.00	90,000.00	0.00	0.00
4 total masuri FN	0.00	240,000.00	400,000.00	480,000.00	320,000.00	160,000.00	0.00	0.00



### 5.3. Surse de finanțare a proiectului

#### Bugetul indicativ al costurilor de funcționare și animare

Nr. crt.	Denumirea capitolelor de cheltuieli	Cheltuieli eligibile faraTVA (lei)	Cheltuieli neeligibile (lei)	Total cheltuieli (lei)	TVA** aferent cheltuielilor eligibile (lei)
<b>CAP I</b>	<b>CHELTUIELI DE PERSONAL</b> (Cap I=1.1+1.2+1.3)	<b>1,160,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>1,160,800.00</b>	<b>0.00</b>
1.1	Cheltuieli cu Salarii (pentru personalul propriu- venitul net)	651,966.00	0.00	651966	0.00
1.2	Contributii salarii (pentru personalul propriu-angajat/angajator)	491,834.00	0.00	491834	0.00
1.3	Diurne deplasare (interne si externe)	17,000.00	0.00	17000	0.00
<b>CAP II</b>	<b>BUNURI SI SERVICII</b> (Cap II=2.1+2.2+...2.13)	<b>404,950.57</b>	<b>0.00</b>	<b>404,562.13</b>	<b>81,378.55</b>
2.1	Furnituri de birou (rechizite, tonere)	33,250.00	0.00	33,250.00	6,650.00
2.2	Materiale pentru curatenie	7,000.00	0.00	7,000.00	1,400.00
2.3	Utilitati (energie, canal, apa, utilitati pentru spatiile utilizate in scopul proiectului)	0.00	0.00	0.00	0.00
2.4	Carburanti si lubrifianti (pentru autoturismul propriu din dotare 300l/luna)	28,000.00	0.00	28,000.00	5,600.00
2.5	Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	12,416.67	0.00	12,416.67	2,483.33
2.6	Materiale prestari servicii cu caracter functional (contracte prestari servicii, materiale necesare proiectului)	201,242.23	0.00	201,242.23	40,248.45
2.7	Obiecte de inventar	0.00	0.00	0.00	0.00
2.8	Deplasari, detasari, transferuri interne (deplasare cu alte mijloace de transport decât autoturismul FLAG, cazare, etc)	5,375.00	0.00	5,201.61	1,248.39
2.9	Deplasari in strainatate (transport, cazare)	0.00	0.00	0.00	0.00
2.1	Carti, publicatii si materiale documentare (necesare derularii proiectului)	0.00	0.00	0.00	0.00
2.11	Pregatire profesionala pentru personalul propriu	6,666.67	0.00	6,451.61	1,548.39
2.12	Reclama si publicitate	4,750.00	0.00	4,750.00	950.00
2.13	Chirie	106,250.00	0.00	106,250.00	21,250.00
<b>CAP III</b>	<b>CHELTUIELI DE CAPITAL</b> (Cap III- 3.1+3.2+3.3)	<b>111,666.67</b>	<b>0.00</b>	<b>111,666.67</b>	<b>22,333.33</b>
3.1	Mobilier, aparatura birotica si alte active	41,000.00	0.00	41,000.00	8,200.00
3.2	Alte active fixe (IT - programe, licente, etc)	666.67	0.00	666.67	133.33
3.3	Autoturism si echipamente/consumabile aferente autoturismului propriu FLAG	70,000.00	0.00	70,000.00	14,000.00
	<b>TOTAL Valoare (fara TVA)</b> <b>(Total valoare= CAP I+CAP II+CAP III)</b>	<b>1,677,417.23</b>	<b>0.00</b>	<b>1,677,028.79</b>	<b>103,711.89</b>
	<b>Valoare TVA</b>				<b>103,711.89</b>
	<b>TOTAL Valoare inclusiv TVA</b>				<b>1,780,740.68</b>



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale

DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



<b>Nr. crt.</b>	<b>Surse de finanțare</b>	<b>Valoare (lei)</b>
<b>I.</b>	<b>Valoarea totală a proiectului(II+III)</b>	<b>11,890,389.43</b>
<b>II.</b>	<b>Valoarea proiectului fără TVA din care:</b>	<b>11,427,989.98</b>
a	Valoarea eligibilă a proiectului	<b>11,427,989.98</b>
b	Valoarea neeligibilă a proiectului	<b>0</b>
<b>III.</b>	<b>TVA din care:</b>	<b>462,399.45</b>
a	TVA aferent cheltuielilor eligibile	462,399.45
b	TVA aferent cheltuielilor neeligibile	0.00
<b>IV</b>	<b>Asistență financiară nerambursabilă solicitată</b>	<b>8,914,340.68</b>
a	Finanțare din FEPAM	6,685,755.51
b	Finanțare națională (Buget național-BN)	2,228,585.17





## CAP. VI PRIORITĂȚI ORIZONTALE

### 6.1. Egalitatea de șanse

Definită ca fiind unul dintre drepturile fundamentale ale persoanei și stipulată în articolul 8 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene, egalitatea de șanse și de tratament, va fi respectată la toate nivelurile funcționării Grupului Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest”.

Asociația va urmări respectarea principiilor egalității de șanse și a tratamentului egal între femei și bărbați în toate etapele procesului de recrutare, selecție și ulterior în cadrul raporturilor de muncă în cadrul GLP. Atât selecția cât și promovarea se vor realiza exclusiv pe baza unor indicatori măsurabili de performanță, fără a fi acceptată nicio discriminare bazată pe sex, etnie, rasă, religie sau convingeri, dizabilități, vârstă sau orientare sexuală.

Efectiv, aplicarea principiului egalității de șanse va fi realizată astfel:

- În ceea ce privește activitatea angajaților/colaboratorilor externi ai Asociației:
  - Se va asigura accesul în sediul Asociației pentru persoanele cu dizabilități, unde vor fi de asemenea afișate la loc vizibil modalitățile de sesizare a unor eventuale abateri de la aplicarea corectă a principiilor egalității de șanse și tratament.
  - Managerul Asociației va aplica și monitoriza aplicarea principiului egalității de șanse pe parcursul implementării tuturor operațiunilor.
- În ceea ce privește activitatea membrilor Asociației:
  - Eligibilitatea aplicanților la statutul de membru al GLP va fi verificată strict pentru îndeplinirea condițiilor enunțate în Statutul Asociației, fără a se aplica niciun alt criteriu discriminatoriu.
  - În vederea selecției proiectelor vor fi aprobate și implementate un set de criterii calitative, printre care se numără și cel referitor la aplicarea de către beneficiarul proiectului a principiului egalității de șanse. Un punctaj mai mare va fi acordat acelor proiecte care intenționează implicarea unor categorii sociale dezavantajate în acțiunile sau rezultatele preconizate.
  - Exemplele de bune-practici în aplicarea principiului egalității de șanse vor fi promovate și diseminate în cadrul tuturor structurilor similare, la nivel național sau internațional, cu care Asociația se află sau se va afla în legătură.

Aceste prevederi vor fi incluse și în documentele în care se vor stabili criteriile de eligibilitate și selecție ale proiectelor ce vor fi depuse în cadrul strategiei.

Solicitanții de finanțare vor declara pe proprie răspundere respectarea principiului egalității de șanse. În acest fel această politică de funcționare va fi transmisă și respectată de GLP, de beneficiarii direcți și de cei indirecti ai proiectelor implementate prin strategie.



Pe lângă aceste aspecte, Grupul Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” va avea în vedere și toate celelalte mențiuni relevante în domeniu, așa cum au fost stipulate în principalele documente strategice în domeniul egalității de șanse și tratament ale Uniunii:

- Strategia Europa 2020 pentru creștere inteligentă, sustenabilă și incluzivă
- Strategia europeană 2010-2020 pentru persoanele cu handicap: un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere (COM/2010/0636 final)
- Strategia cadru – Nediscriminare și șanse egale pentru toți
- Strategia privind egalitatea între bărbați și femei 2010-2015

## 6.2. Dezvoltare durabila

Într-o definiție general acceptată a dezvoltării durabile se spune că aceasta îndeplinește nevoile prezentului fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și îndeplini propriile sale nevoi.

Co-laureat al Premiului Nobel în 2007 și recunoscut ca autoritate în domeniu de către Organizația Națiunilor unite, prof. Mohan Munasinghe a propus abordarea dezvoltării durabile sub următoarele trei aspecte:

- din punct de vedere al mediului înconjurător – menținerea elasticității și a robusteții sistemelor fizico - biologice;
- economic – maximizarea veniturilor concomitent cu menținerea/creșterea stocului de capital;
- socio-cultural – menținerea stabilității sistemelor socio-culturale.

În viziunea sa, cele trei caracteristici ale dezvoltării sustenabile au o importanță egală, se influențează reciproc și nu pot fi abordate decât împreună. În implementarea Strategiei propuse spre finanțare, GLP „Dunărea de Sud – Vest” va urmări o integrare cât mai completă a celor trei determinante, asigurând astfel premisele necesare dezvoltării durabile a teritoriului vizat.

Conform autorilor Christian Hildmann și Martin-Luther de la Universitatea Halle Wittenberg, dezvoltarea sustenabilă (în agricultură, silvicultură, piscicultură) presupune buna păstrare a pământului, a apei, a plantelor și a faunei, nu degradează mediul înconjurător, este potrivită din punct de vedere tehnic, viabilă din punct de vedere economic și acceptabilă social.

În concret, principiul dezvoltării durabile va fi aplicat în activitatea GLP prin următoarele direcții/modalități de acțiune:

- În cadrul activității desfășurate de către angajații Asociației:
  - Solicitarea punctului de vedere al Agenției pentru Protecția Mediului Mehedinți – implicit a administratorului sitului Natura 2000 din zona vizată



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale

DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



- Verificarea de către angajații/colaboratorii externi ai Asociației a îndeplinirii recomandărilor din recomandările autorității de mediu, după caz;
- În activitatea de comunicare internă a Asociației dar și în cea cu terții se vor utiliza cu precădere mijloacele electronice de comunicare, minimizând astfel consumul de hârtie. Se va realiza, ori de câte ori va fi posibil, colectarea selectivă a deșeurilor și valorificarea acestora.
- În activitatea curentă, va exista o preocupare permanentă pentru limitarea consumului de resurse, utilizându-se pe cât posibil principiile de green – procurement așa cum au fost definite de Comisia Europeană;
- În cadrul activității desfășurate de către membrii Asociației:
  - În vederea selecției proiectelor, membrii Asociației vor aproba o serie de criterii calitative, printre care se numără și cel referitor la aplicarea de către beneficiarul proiectului a principiului dezvoltării durabile;

De altfel, Asociația își propune promovarea sustenabilității ecologice, menționând în toate măsurile din Strategie obligativitatea de a respecta acest principiu. Grupul va susține orice idee/soluție care ar avea un impact pozitiv asupra mediului pe termen lung.

Se poate astfel observa că, atât prin exprimarea permanentă a acestei necesități în toate documentele sale scrise – inclusiv prezenta strategie și proiectele subsecvente, cât și verbal, prin sprijinul oferit potențialilor aplicanți în momentul în care își manifestă interesul pentru una dintre măsuri, Grupului Local Pescăresc „Dunărea de Sud – Vest” se implică și promovează activ dezvoltarea durabilă ca soluție concretă pentru un viitor cert.



## CAP. VII COMUNICARE ȘI PUBLICITATE

FLAG Dunărea de Sud-Vest va informa cu privire la sprijinul financiar acordat din partea Uniunii Europene și a autorităților publice naționale și va respecta toate cerințele obligatorii regăsite în Anexa la decizia nr. 48/25.07.2016 „Măsurile de informare și publicitate pentru beneficiarii Programului Operațional pentru Pescuit și Afaceri Maritime”. Informarea publicului și a potențialilor beneficiari va duce la creșterea capacității de absorbție prin încurajarea dezvoltării de proiecte relevante, oferind o șansă potențialilor beneficiari să elaboreze proiecte în scopul de a obține sprijin financiar din FEPAM 2014-2020, prin POPAM.

În vederea realizării unei comunicări eficiente și a maximizării absorbției de fonduri, se vor urmări trei aspecte principale:

- Angajarea, informarea și implicarea populației din zonă zonă pentru implementarea strategiei de dezvoltare;
- Informarea grupurilor țintă asupra efectelor/rezultatelor proiectelor finanțate, contribuind astfel la creșterea notorietății FLAG;
- Evidențierea valorii adăugate a programului, a fondurilor europene și naționale, a implicării actorilor locali și a publicului.

Planul de comunicare, informare și publicitate va fi elaborat în conformitate cu reglementările europene și va presupune activități și materialele de publicitate, accesul la documentele parteneriatului și informații despre acesta, planul financiar, responsabilitatea principală, informații pentru solicitanți, informații pentru publicul larg și calendarul general al activităților programului.

În vederea eficientizării acțiunilor de promovare, GLP-ul va externaliza o serie de activități cum ar fi: tipărirea materialelor informative (design, format s.a.), precum și alte activități specifice ce decurg din procesul de promovare. Vor fi elaborate: materiale informative (pliante, broșuri, ghiduri, afișe etc.) și un web-site destinat strategiei locale integrate de dezvoltare a zonei pescărești.

În anul I de implementare accentul va fi pus pe publicitatea programului și a posibilităților de accesare a fondurilor. Informarea și publicitatea vor fi realizate prin cadrul unui program de ateliere de lucru și de organizare de evenimente, prin mecanisme specifice de comunicare, prin intermediul site-ului web și a materialelor informaționale. Instrumentele de comunicare utilizate vor asigura transmiterea și difuzarea mesajelor către publicul larg și potențialii beneficiari în vederea atingerii obiectivelor strategiei. Instrumentele de comunicare vor difuza mesaje adaptate la specificul publicului/grupului țintă astfel încât impactul generat să asigure îndeplinirea obiectivelor de comunicare și totodată să asigure sustenabilitate strategiei pe termen mediu și lung. Acțiunile de promovare prevăzute pentru GLP se vor repeta în funcție de nevoile de informare identificate după fiecare etapă de implementare.



Ministerul Agriculturii  
și dezvoltării rurale  
DGP-AM POPAM

POPAM 2014-2020



SUSȚINE INIȚIATIVA TA!

UNIUNEA EUROPEANĂ



Prin intermediul site-ului web și a celorlalte materiale informative, GLP Dunărea de Sud-Vest va pune la dispoziția potențialilor beneficiari informații privind fluxul accesării fondurilor pentru pescuit, ce va include: tipurile de investiții eligibile, plafoanele maxime alocate, condițiile de eligibilitate, procedurile administrative legate de accesul la finanțare, procedura de examinare a cererilor de finanțare, criteriile de selecție a proiectelor precum și numele persoanelor de contact responsabile cu activitatea de informare și comunicare a strategiei.

În cadrul GLP-ului se va realiza o comunicare permanentă, atât între partenerii proiectului, cât și între fiecare dintre membrii echipei de implementare a strategiei, asigurându-se astfel că toate deciziile importante pentru implementarea strategiei vor fi cunoscute de către toate persoanele implicate. Acțiunile specifice de promovare și instruire a potențialilor beneficiari privind implementarea strategiei vor fi realizate urmărindu-se acoperirea tuturor domeniilor de interes corespunzătoare măsurilor cuprinse.

GLP-ul va informa beneficiarii cu privire la apelurile de selecție și la măsurile care pot fi accesate și, totodată, va publica lista beneficiarilor care primesc sprijin, destinația financiară și sumele contribuției publice. Vor fi publicate constant atât rapoarte trimestriale și anuale, cât și anunțuri și comunicate de presă pentru evenimentele și acțiunile semnificative.

Acțiunile propuse pentru informarea publicului larg se vor desfășura începând cu perioada de pregătire a strategiei și vor continua pe toată perioada implementării, până la evaluarea rezultatelor acesteia. La sfârșitul perioadei de implementare, campaniile vor fi organizate în scopul informării publicului asupra rezultatelor, a experienței dobândite și a beneficiarilor care au accesat prin FEPAM sprijin financiar.



## ANEXE

Calendar de implementare
Statut
Actul constitutiv
Certificatul de inregistrare in Registrul Asociațiilor si Fundatiilor
Certificatul de inregistrare fiscala
Harta zonei în format A3, din care să reiasă delimitările UAT
Organigrama
ROF
ROI
Statul de funcții
Fișele de post, CV –uri, declarații de disponibilitate
Documentele emise de către ANPA, în copie, în conformitate cu legislația în vigoare: <ul style="list-style-type: none"><li>• pentru unitățile de acvacultură se va face dovada prin depunerea licenței de acvacultura valabilă la data depunerii cererii de finanțare; (nu este cazul)</li><li>• pentru Asociațiile de pescari comerciali se va face dovada prin depunerea a minim 20 de permise de pescuit comercial și adeziunile lor la asociație;</li><li>• documente de recunoaștere a organizațiilor de producători conform Regulamentului UE nr. 1379/2013.</li></ul>
Aviz de conformitate emis de ADI ITI DD pentru parteneriatele care acoperă teritoriul Deltei Dunării (nu este cazul)
Copia actului normativ prin care teritoriul respectiv este declarat zonă protejată, după caz. (în conf. cu OUG 57/2007)
Copia actului normativ prin care teritoriul respectiv este declarat zonă defavorizată, după caz. (în conf. cu legislația în vigoare)
Anexa Date de implementare
Documente justificative privind numărul de locuitori conform recensământului 2011, suprafețele teritoriale (UAT-uri), date privind zonele defavorizate puse la dispoziție de către Institutul Național de Statistică și a altor instituții abilitate.